



BILANCIO SOCIALE 2024

Lavoro, Persone, Dignità, Passione...



Introduzione

*AFFIANCARE NEL LAVORO PERSONE FRAGILI È UN INIZIO,
LAVORARE TUTTI INSIEME È UN PROGRESSO,
DARE A TUTTI DIGNITÀ NEL LAVORO È UN SUCCESSO.*

Lavoro, persone, dignità, passione... una cooperativa è questo e molto di più.

Il Cerchio cooperativa sociale è una cooperativa di tipo B che opera prevalentemente nel territorio Vicentino, nasce nel 1981 da un gruppo di persone che hanno creduto in un progetto comune e l'hanno realizzato, insieme. Si tratta di un'impresa sociale il cui scopo è diffondere e potenziare la solidarietà: per questo abbiamo creato ambiti lavorativi diversi nei quali possono essere occupate anche persone in difficoltà.

Oggi in oltre quarant'anni di storia questa piccola impresa è cresciuta, in numeri, dimensioni ed entusiasmo. Settori diversi uniti dalla volontà e dal desiderio di partecipare a tanti progetti insieme, con obiettivi condivisi e coinvolgendo persone molto diverse tra loro ma con in comune la voglia di essere parti attive in una società in rapido cambiamento che rischia spesso di emarginare anziché di unire.

Il Cerchio cooperativa sociale anche nell'anno 2024 ha contribuito a creare un modello lavorativo inclusivo dove tutti indipendentemente dalle caratteristiche personali possano esprimere al meglio le proprie potenzialità e competenze partecipando attivamente e contribuendo al successo della cooperativa anche in questi anni complicati. Creare un luogo di lavoro inclusivo è alla base della nostra Mission, citando Pierre Bourdieu nel suo studio sul ruolo del capitale sociale e culturale nell'inclusione, le radici delle disuguaglianze vanno cercate in dinamiche tacite, spesso date per scontate, tramite cui le disuguaglianze e le discriminazioni vengono accettate e riprodotte nel tempo. Il Cerchio Cooperativa sociale dal 1981 è in prima linea nel generare opportunità lavorative con particolare attenzione alle situazioni di difficoltà, creando testimonianza di solidarietà in un dialogo continuo con il territorio. Il nostro bilancio sociale vuole essere quindi, un'opportunità per far conoscere la nostra realtà a tutti gli stakeholders interessati (Soci, Dipendenti, Amministratori, Clienti, Fornitori e Istituzioni).

Nota metodologica, modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

Per la redazione del Bilancio sociale la metodologia adottata ha preso in considerazione i seguenti riferimenti normativi:

- **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore"**

Il Bilancio Sociale è uno strumento che consente agli stakeholders di conoscere la cooperativa in modo serio e trasparente, questo anche grazie alle certificazioni di cui la cooperativa gode **ISO 9001, ISO 14001**.

Il Bilancio Sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci e delle socie. Una volta regolarmente approvato verrà depositato presso il registro delle imprese e pubblicato sul sito internet.

Informazioni generali

Ragione sociale: Il Cerchio cooperativa sociale
Anno di costituzione: 1981
Codice fiscale e Partita Iva: 00788840247
Indirizzo sede legale: Viale Regina Margherita 1, Valdagno (VI)

Altri indirizzi:

- Sede Amministrativa, via Gasdotto 9B Valdagno (VI)
- Galleria Dante n.12, 25 Valdagno (VI)
- Via Carmini n.12 Valdagno (VI)

CONTATTI:

Telefono 0445 407575

Sito internet:
<https://ilcerchiocoop.it/>

Email info@ilcerchiocoop.it

Pec ilcerchio@italia-pec.it

La nostra Mission

La Cooperativa non ha finalità di lucro; è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, senza finalità di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini.

Lo scopo della Cooperativa sarà attuato con lo svolgimento di varie attività, finalizzate al recupero, alla qualificazione professionale, all'inserimento lavorativo e alla riabilitazione socio educativa anche di persone in situazione di svantaggio o emarginazione sociale.

**“AFFIANCARE NEL LAVORO
PERSONE FRAGILI È UN INIZIO,
LAVORARE TUTTI INSIEME È UN
PROGRESSO, DARE A TUTTI
DIGNITÀ NEL LAVORO È UN
SUCCESSO”**

La cooperativa in particolare si prefigge di ampliare il senso di partecipazione all'attività della cooperativa, promuovendo:

- ◆ i valori costituzionali del lavoro**
- ◆ la solidarietà**
- ◆ la dignità umana**
- ◆ l'uguaglianza**
- ◆ la libertà**
- ◆ la sicurezza**
- ◆ la salute**

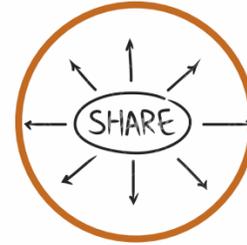
Valori portanti



ACCOGLIENZA



PARTECIPAZIONE



CONDIVISIONE



INCLUSIONE

- **Attenzione ai bisogni reali**
- **Rispetto dell'individualità**
- **Potenziamento dell'autonomia e la valorizzazione delle abilità**
 - **Miglioramento della qualità della vita**
- **Creazione e la collaborazione allo sviluppo di reti sociali in grado di contrastare l'esclusione e l'emarginazione**
 - **Costruzione di relazioni sociali significative**
- **Aprire spazi di negoziazione e contrattualità sociale**

Servizi offerti

Le attività in cui operiamo sono pensate e realizzate per essere al fianco e rispondere ai bisogni di ogni persona, delle aziende e degli enti pubblici e in esse sono occupati un centinaio di soci lavoratori di cui il 30% è rappresentato da persone fragili o con svantaggio.

Attuiamo percorsi di inserimento lavorativo in modo trasversale in tutti i settori della nostra cooperativa

- Progettazione, realizzazione e manutenzione aree verdi pubbliche e private
- Custodia e guardiania piazzole ecologiche, raccolta cestini, ausiliari allo spazzamento
- Servizio di raccolta, selezione e stoccaggio indumenti usati
- Servizio di guardaroba e lavanderia presso enti terzi
- Servizi di sanificazione igiene ambientale
- servizi di scodellamento e rassetto mense scolastiche
- Assemblaggio di prodotti conto terzi
- Allestimento cartelle campionario
- Servizi di pulizia enti pubblici e privati
- Servizio di pulitura e lavanderia
- Laboratorio di artigianato tessile e negozio

Attività secondarie:

- Conduzione apiari, produzione, smielatura e vendita miele
- Confezionamento di oggetti in materiale vario e preparazione pacchi
- Laboratori di riuso creativo anche per enti privati e supporto di centri estivi

Collegamenti con Enti del terzo settore

DENOMINAZIONE ENTE	ANNO DI ADESIONE
Confcooperative	1990
Federsolidarietà	1990
Confartigianato	2000
Confacommercio	1990
Consorzio Prisma	



La Storia della nostra cooperativa in pillole ...

Il Cerchio è una cooperativa sociale di tipo B nata a Valdagno (VI) nel 1981. Il Cerchio è la prima vera esperienza di cooperazione sociale presente nel territorio della valle dell'Agno, la sua nascita si concretizza attorno al bisogno urgente di dare continuità e prospettive alle esperienze di quelli che venivano definiti "laboratori protetti".

Si concretizza così l'idea di creare luoghi di lavoro inclusivi dove potessero lavorare persone con differenti capacità e competenze e dove l'inserimento lavorativo di persona fragili fosse il motore dell'organizzazione.

Nel 1991 viene emanata la legge 381 sulla cooperazione sociale che individua in maniera precisa le varie tipologie di cooperative: di tipo A con finalità socio riabilitative ed assistenziali, di tipo B che persegue invece l'inserimento lavorativo vero e proprio.

Alla luce di questa nuova normativa la nostra cooperativa si interroga e nel 1993 viene scelto di dividere le attività seguendo le indicazioni della legge; nasce così una nuova cooperativa: Primula. Il Cerchio recupera in toto il suo scopo originario proseguendo la sua strada nella creazione di posti di lavoro adatti all'inserimento di persone con diverse tipologie di svantaggio.

Negli ultimi anni la cooperativa oltre a potenziare le aree esistenti ha intrapreso una serie di progetti e sfide con una grande voglia di osare.

COMPOSIZIONE BASE ASSOCIATIVA

Soci/socie cooperatori **lavoratori**

69

Soci/socie cooperatori **volontari**

38

Soci/socie cooperatori **fruitori**

0

Soci/socie cooperatori **persone giuridiche**

2

Soci/socie **sovventori e finanziatori**

0

COMPOSIZIONE CDA

GIORGIO PESERICO

Presidente e legale rappresentante

Data nomina: 08/06/2023

BICEGO ALESSANDRA

Vice Presidente e legale rappresentante

Data nomina: 08/06/2023

MECENERO KATIA

Amministratore

Data nomina: 08/06/2023

PICCOLI ROMINA

Amministratore

Data nomina: 08/06/2023

Non si rilevano presenze in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse

Partecipazione dei Soci e modalità

30 GIUGNO 2021

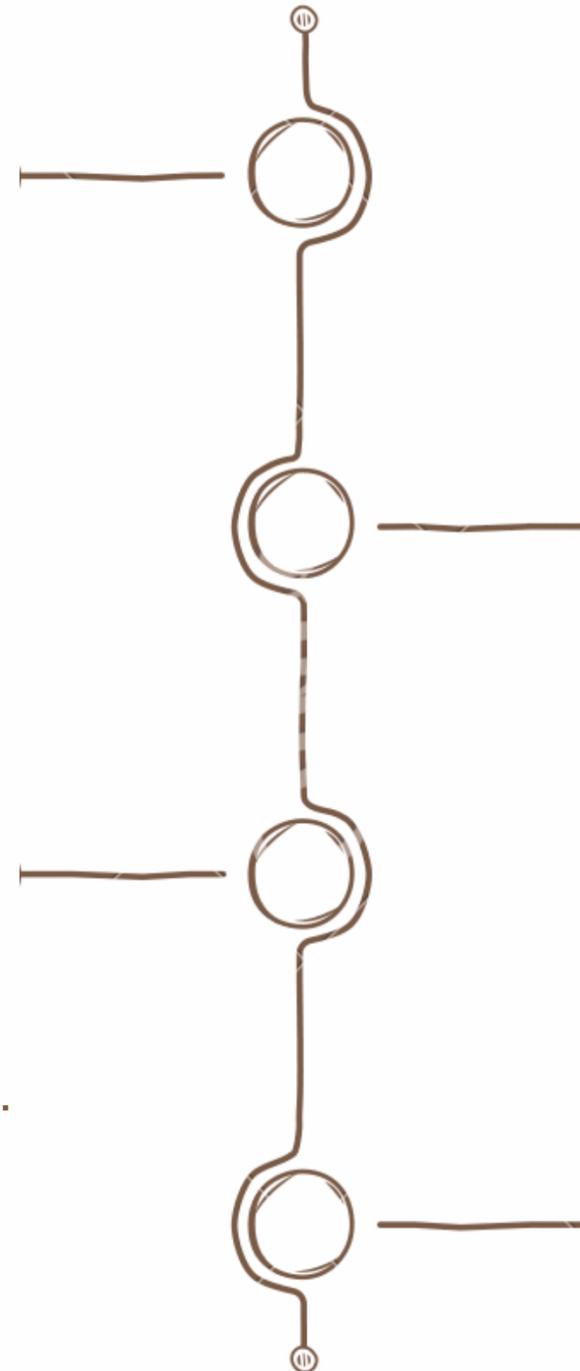
60% PARTECIPAZIONE

- Approvazione Bilancio al 31/12/2020 e relative relazioni.
- Adozione Codice Etico e sanzioni disciplinari.
- Rinnovo Consiglio di Amministrazione.
- Varie ed eventuali.

31 MAGGIO 2023

53,85% PARTECIPAZIONE

- Approvazione Bilancio al 31/12/2022 e relative relazioni.
- Nomina Organo di Controllo e Revisore Legale.
- Rinnovo Consiglio di Amministrazione.
- Varie ed eventuali.



16 MAGGIO 2022

43,53% PARTECIPAZIONE

- Approvazione Bilancio al 31/12/2021, Nota Integrativa e relazioni.
- Modifica e approvazione del Regolamento della Cooperativa.
- Varie ed eventuali.

06 NOVEMBRE 2023

56,09% PARTECIPAZIONE

- Risoluzione consensuale del mandato del Revisore Legale.
- Nomina dell'Organo di Controllo – Collegio Sindacale.

Report questionari sul grado di soddisfazione della Cooperativa

La cooperativa Sociale Il Cerchio, nel marzo 2025, ha voluto condurre un'indagine per cercare di capire nel modo migliore possibile quale sia l'opinione del personale riguardo i cambiamenti in atto all'interno della Cooperativa in atto nell'anno 2024.

È stato, inoltre, inviato un questionario finalizzato a conoscere il livello di soddisfazione dei clienti rispetto ai servizi offerti dai vari settori della cooperativa al fine di individuare eventuali punti critici, pianificare le azioni di miglioramento e stabilire i futuri obiettivi in maniera più mirata alle esigenze della clientela.

Clienti che per settore hanno partecipato al questionario:

Assemblaggio	5
Tessile	16
Verde	7
Ambiente	4
Servizi	4
Inserimento lavorativo	3

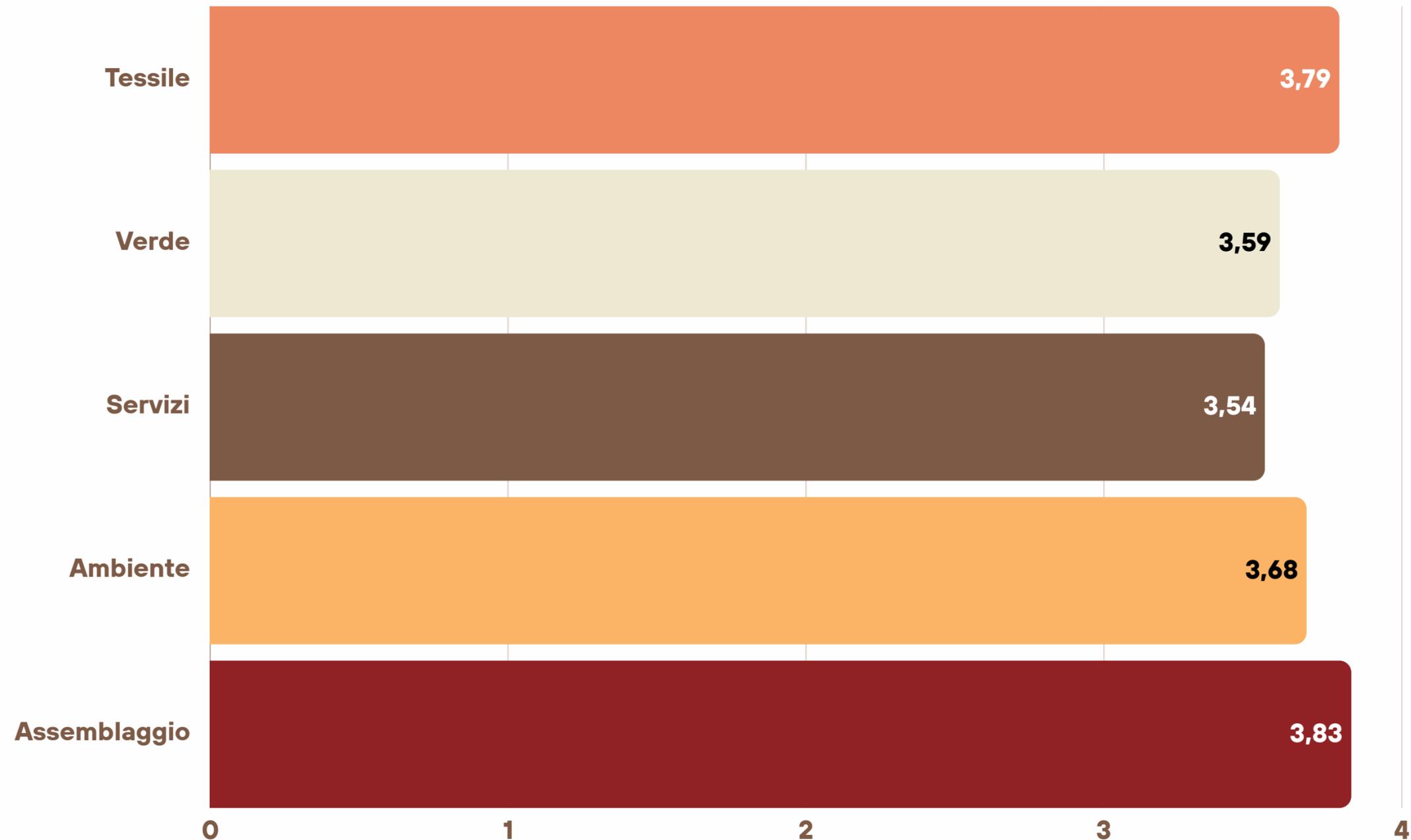
Le risposte sono state fornite da **39** clienti in totale. La media del voto globale alla cooperativa su una scala da 1 a 10 risulta essere di 9,38.

Dalla totalità dei dati riguardanti i clienti della Cooperativa risulta un'ottima soddisfazione generale, come vediamo dal grafico sottostante.



Nel prossimo grafico si evidenzia una media per settore sempre su una scala da 1 a 4. Anche qui i risultati sono più che positivi in quanto il dato più basso è maggiore di 3,5.

Media soddisfazione per settore

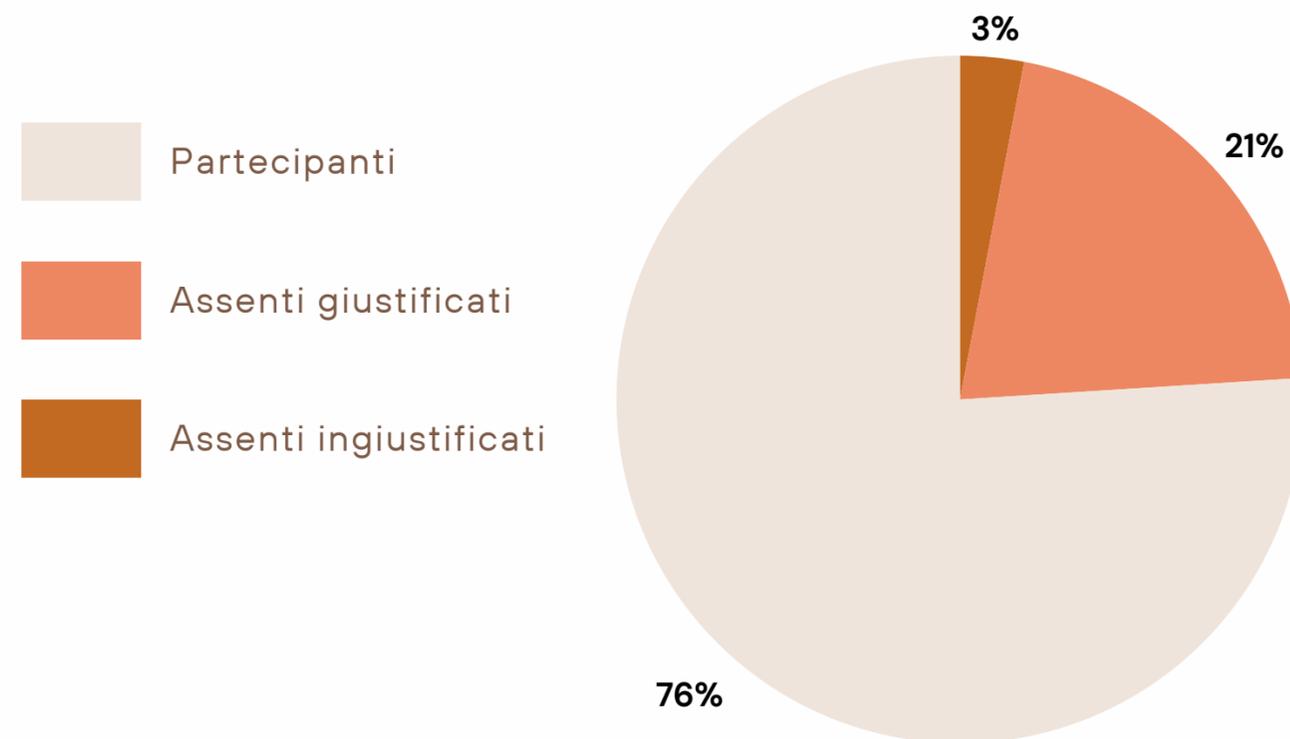


Nello specifico nel prossimo grafico sono state analizzate le medie per domanda.
Le domande sono comuni a tutti i settori considerati: tessile,assemblaggio, verde, inserimento lavorativo, ambiente e servizi.
La scala presa in esame da 1 a 4 evidenzia medie molto alte con un minimo di 3,69 con picchi riguardanti la *"Puntualità nell'esecuzione dei lavori/percorsi"*, *"Rispetto dei requisiti tecnici del contratto/convenzione"* e *"Reperibilità e possibilità di confronto con il Responsabile del servizio di cooperativa"*.

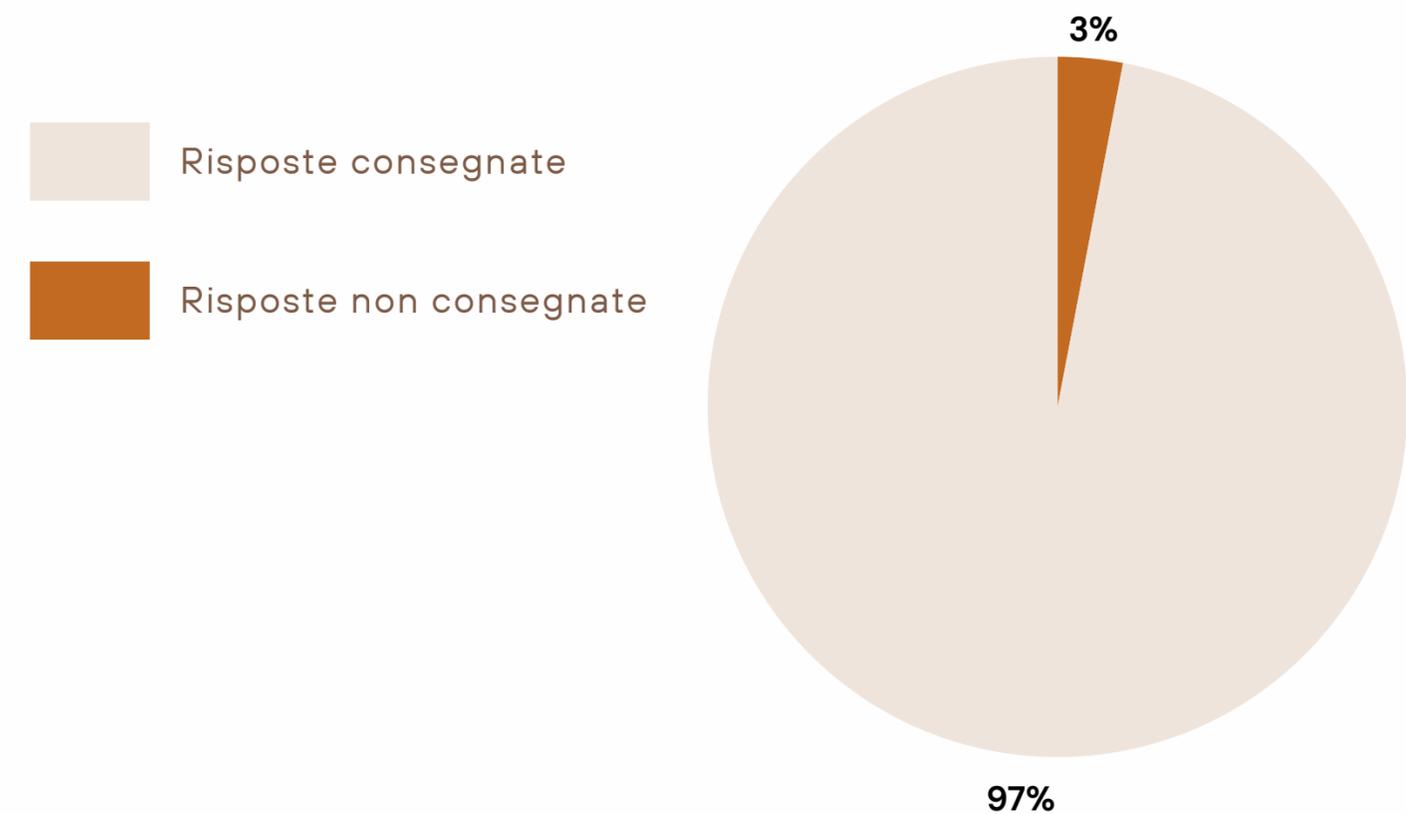


Report questionari sul grado di soddisfazione dei lavoratori in Cooperativa

Il totale del personale della cooperativa è di 87 persone con un totale di partecipazione vicino all'76% (65 persone). Gli assenti giustificati sono il 21% (18 persone).



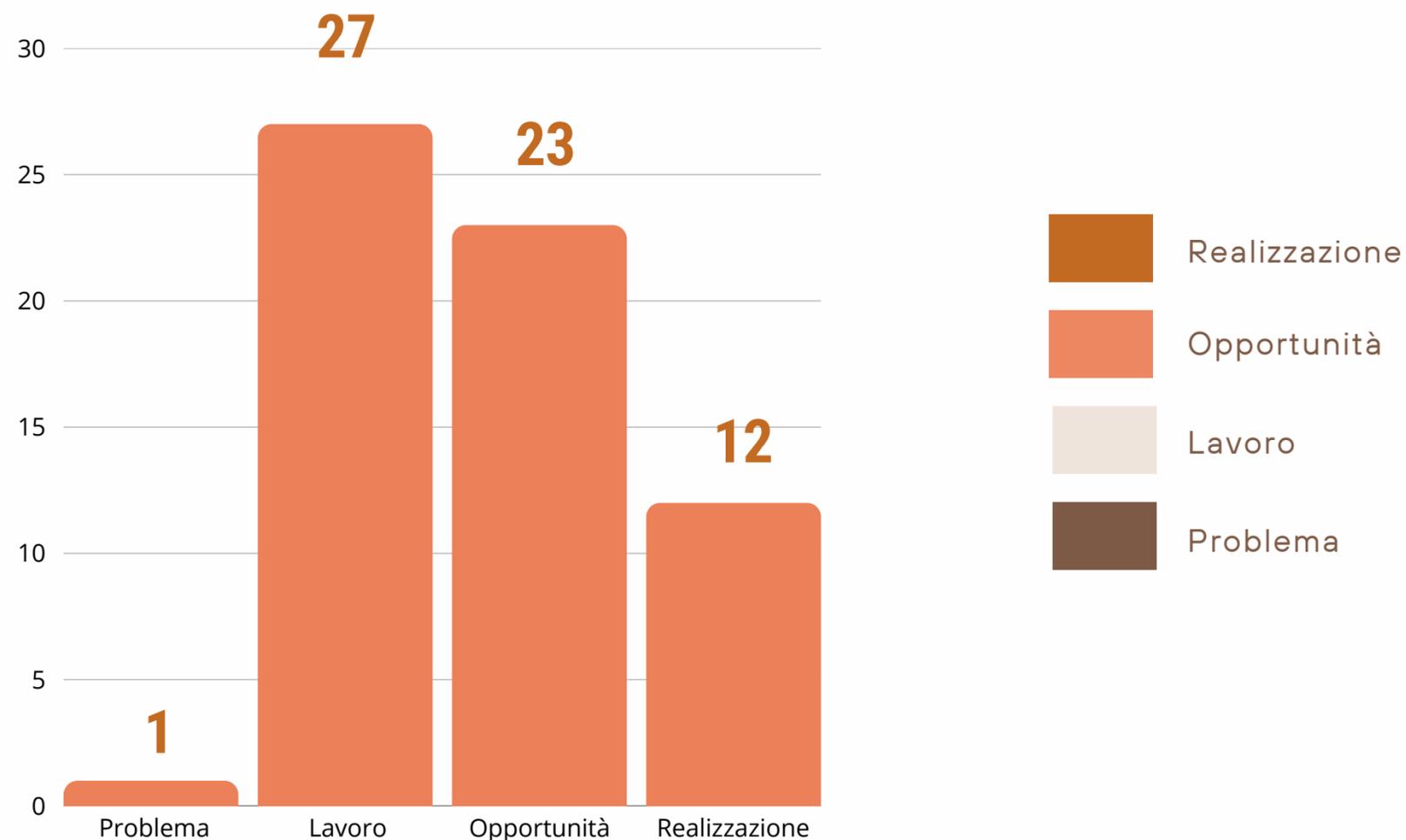
Anche la partecipazione al questionario è stata soddisfacente dato che le risposte consegnate sono vicine al 97% (63 persone su 65).



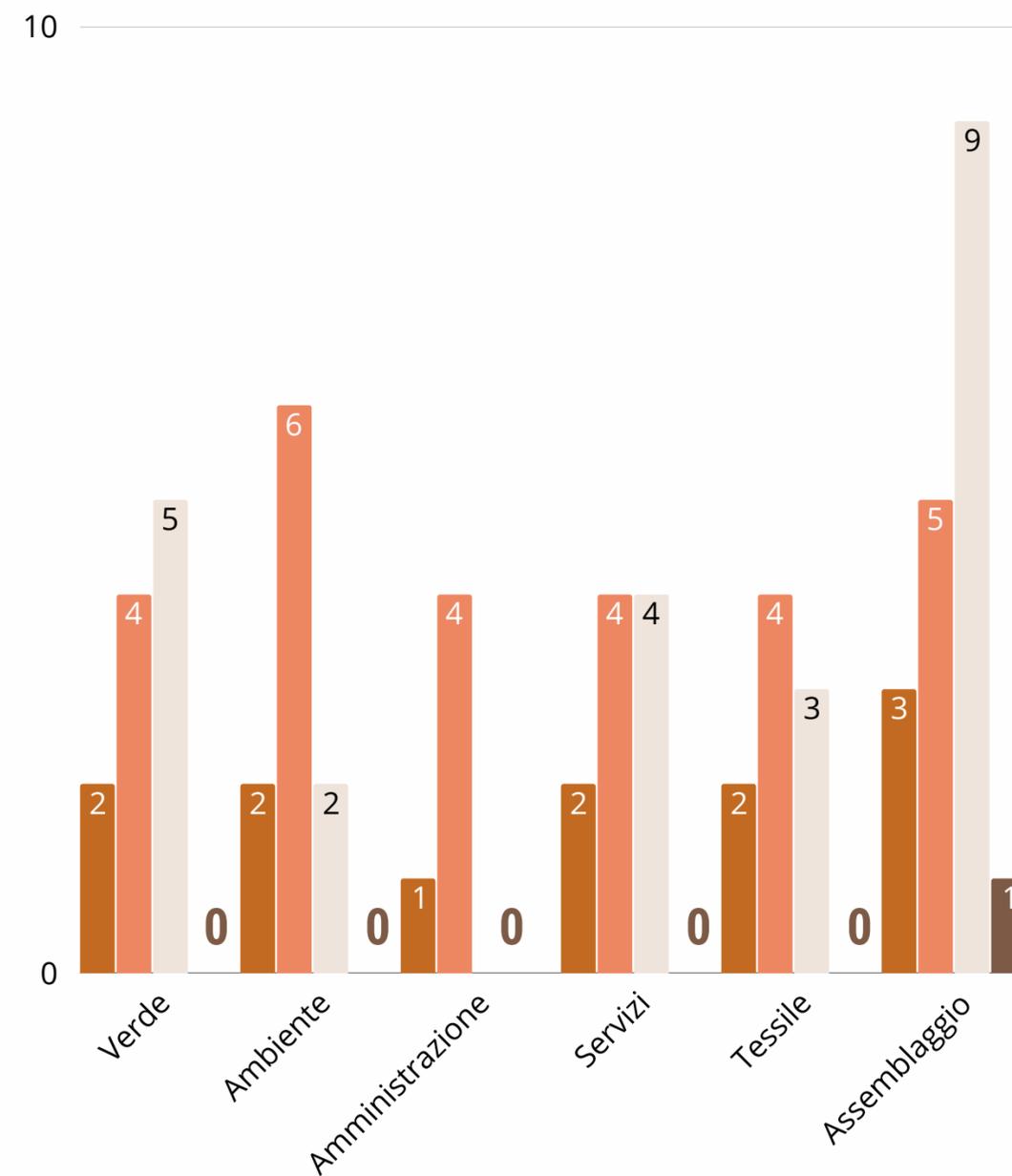
In particolare è stato chiesto: **"Il tuo lavoro nel tuo settore per te è..."**

Pensando alla propria area, ciascuno ha collocato dei post-it (di colori diversi per ciascuna area) su una scala di soddisfazione, che corrisponde alla percezione della vita nel proprio settore come: problema, lavoro, opportunità e realizzazione.

Ne è emerso che per 27 dipendenti il lavoro è considerato strettamente tale, mentre altri 35 lo considerano come opportunità o realizzazione, solo un dipendente vede il proprio lavoro come un problema.



Sottostante il grafico con le risposte divise per settore.



Composizione del personale

Tipologie e consistenza del personale		UOMINI	DONNE	UNDER 35	OVER 50
100	Totale lavoratori subordinati occupati	43%	57%	18%	50%
18	Totale cessazioni	27,7%	72,2%	22,2%	38,8%
11	Nuove assunzioni * da disoccupato/tirocinante a occupato	45,4%	54,5%	36,3%	27,2%
3	Stabilizzazioni * da determinato a indeterminato	33,3%	66,6%	66,6%	33,3%

Composizione del personale

Personale per inquadramento

	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI F.	ALTRO	TOT.
TEMPO DETERMINATO	0	4	14	0	18
TEMPO INDETERMINATO	1	10	71	0	82

Composizione personale per anzianità aziendale

	In forza al 2023	In forza al 2024
< 6 anni	43	48
6-10 anni	14	16
11-20 anni	15	18
> 20 anni	18	18

Composizione del personale

DIPENDENTI SVANTAGGIATI

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ

25

di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

3

di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

TEMPO INDETERMINATO	Full-time	Part-time
Totale dipendenti indeterminato	36	46
di cui maschi	30	8
di cui femmine	6	38

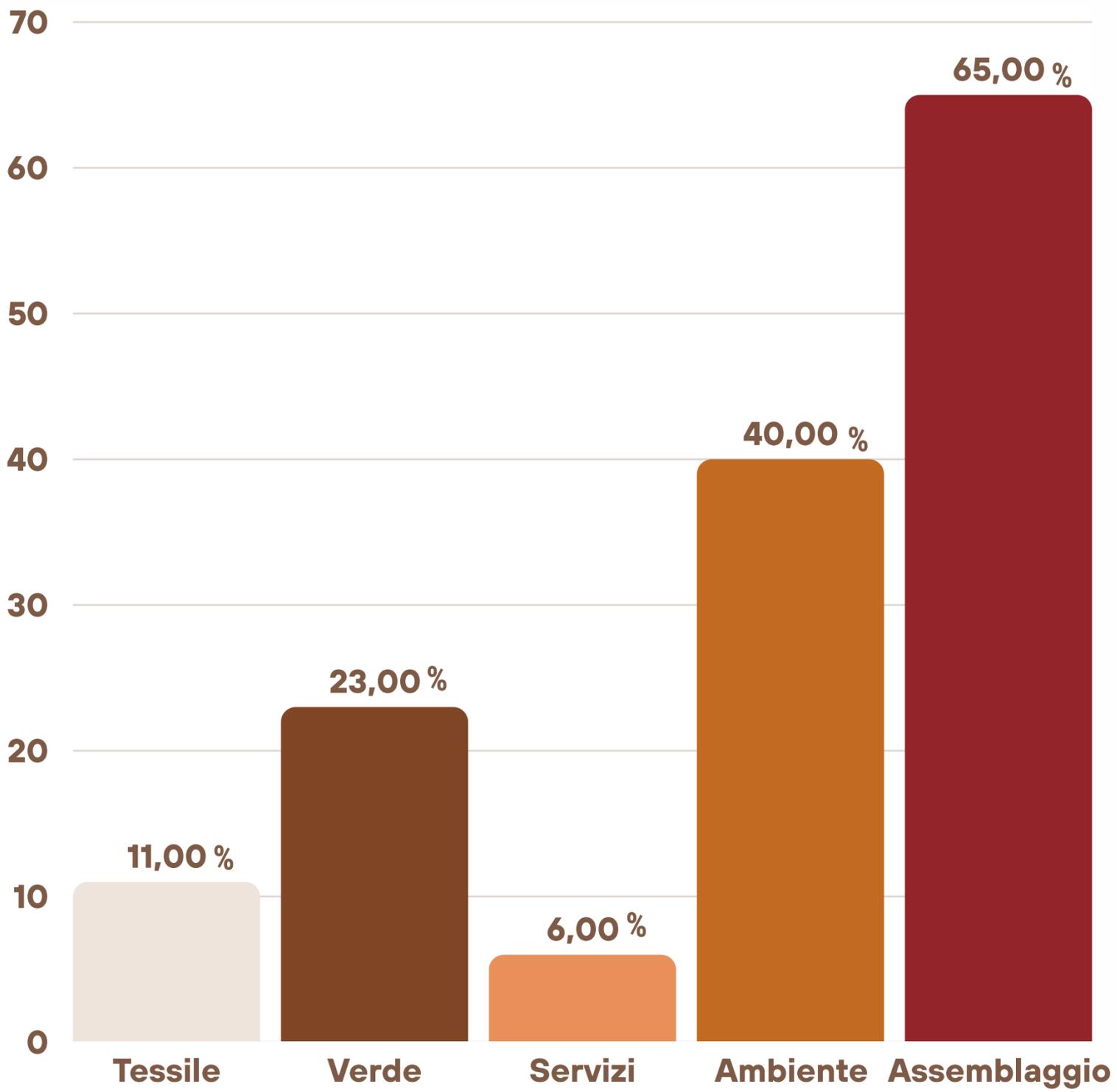
TEMPO DETERMINATO	Full-time	Part-time
Totale dipendenti indeterminato	5	13
di cui maschi	3	4
di cui femmine	2	9

SOCI VOLONTARI

38

COINVOLTI IN **ATTIVITÀ RICREATIVE E LUDICHE** DURANTE **EVENTI DELLA COOPERATIVA, A SUPPORTO DELLA COMUNITÀ, E IN ALCUNE ATTIVITÀ LEGATE A PERCORSI FORMATIVI.**

**Incidenza inserimento
lavorativo nei diversi settori
della cooperativa**



Composizione del personale

COMPENSI E RETRIBUZIONI

 **MEMBRI CDA:**
NESSUN COMPENSO

 **ORGANO DI CONTROLLO:**
€7.000 ANNUI (NETTI)

 **DIRIGENTI E ASSOCIATI:**
NESSUN COMPENSO

 **CONTRATTO APPLICATO:**
CCNL COOPERATIVE SOCIALI

 **RETRIBUZIONI DIPENDENTI:**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA
MASSIMA/MINIMA:
61.571,58/11.992,61

TIROCINI E STAGE

3 di cui tirocini e stage

0 di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLI DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO

1 Laurea triennale

6 Laurea magistrale

35 Diploma scuola superiore

41 Licenza media

7 Altro

Attività di formazione

Formazione professionale

- Ore totali: 285
- Temi principali:
 - Carrelli elevatori e PLE
 - Ecocentro
 - Fitofarmaci
 - Consolidamento alberi
 - Manipolazione alimenti
 - Inserimento lavorativo e formazione amministrativa
- Partecipanti totali: circa 37
- Costo complessivo: circa 4.000 €

Formazione su salute e sicurezza

- Ore totali: 936
- Temi principali:
 - Formazione generale e specifica per lavoratori
 - Preposti
 - Primo soccorso
 - Antincendio
 - RLS
- Partecipanti totali: oltre 100
- Costo complessivo: circa 5.700 €

TIME LINE



progetti
innovativi



pulizie



Inserimento
lavorativo



assemblaggio



organizzazione
interna

2023

2024



ambiente



tessile



amministrazione



visibilità e
relazioni
esterne



verde

Progetti innovativi

“MANUALITA’, COLORE E RISPETTO PER LA NATURA DANNO ORIGINE A LABORATORI CREATIVI ECOSOSTENIBILI”

il recupero di conoscenze e mestieri passati, la valorizzazione dei saperi dei più saggi, l’etica del riuso e della salvaguardia dell’ambiente, si incontrano proponendo laboratori per adulti, bambini, scuole e gruppi.

Le Serre Dei Carmini ad oggi ospitano:

- un orto biologico
- sistema di compostaggio aerobico
- aia con pochi animali da cortile
- laboratori di riuso creativo
- laboratorio del legno



Time line PROGETTI INNOVATIVI 2024

MARZO

- Nuova vetrina per le attività delle cooperative di Valdagno (galleria dante fronte Canalete)
- Proseguimento corsi all'interno delle scuole che hanno aderito ai nostri progetti (Altissimo, Professionali, S.Quirico)



- Orticoltura alle serre, in collaborazione con la Biblioteca Civica
- Corsi ed eventi per grandi e piccini presso le serre
- Collaborazioni con Bike3King
- Attivazione secondo ciclo eventi The School of Filo' dal 25 al 30 marzo

APRILE

- Festa della maresina 13-14 Aprile laboratori e degustazioni in musica
- Collaborazione con Arte-terapia-colore per corso 21 e 28 aprile

MAGGIO

- Tutti a teatro, con il nostro prototipo di teatrino illustrato
Corsi ed eventi per adulti e bambini.
 - preparazione progetto laboratori per centri estivi
 - collaborazione con Bike3king

GIUGNO

- Laboratori per centri estivi sul tema RIUSO/RICICLO
- Collaborazione con Gruppo Area



Time line PROGETTI INNOVATIVI 2024

LUGLIO

- Ci prepariamo alle vacanze, con accessori creativi per la natura
- progettazione nuovi percorsi con le scuole

AGOSTO - SETTEMBRE

- Centro Estivo 'Riuso Creativo' alle Serre curato da Lisa V e Sofia B. Numero massimo 20 bambini.

OTTOBRE

Festa dell'agricoltura con presentazione arti e mestieri e valorizzazione della nostra Cooperativa attraverso i responsabili di area

NOVEMBRE - DICEMBRE

Preparazione e allestimento della postazione per la prima edizione dei mercatini di Natale presso l'Oratorio Don Bosco a Novale.



MIELE

- Assunzione di una figura professionale nel campo dell'apicoltura, per preservare le famiglie di api già presenti nei nostri impianti autorizzati, cercando di non fare interventi invasivi ma preservare e rafforzare le api e creare nuovi nuclei per ringiovanire gli sciami.
- Valorizzazione del il laboratorio di smielatura con una proposta economica che possa soddisfare i privati apicoltori e le piccole realta' e al tempo stesso aumentare l'orario di intervento e ottimizzazione delle lavorazioni in laboratorio.



Servizi

“L’ABILITÀ DI SERVIRE NEL PRESENTE, PER RAGGIUNGERE IL BENESSERE DI TUTTI: IL SERVIZIO COME PRIVILEGIO”

L’origine di questo settore, per alcuni servizi, si colloca nei primi anni di vita della cooperativa in alcuni casi per volontà di trovare forme di collaborazione fra pubblico e privato che potessero offrire spazi lavorativi anche per persone diversamente abili.

Nel corso del tempo la continuità o l’ampliamento di questo settore si è adeguato al cambio della normativa che regola il mercato degli affidamenti nel rispetto del codice appalti.

I nostri servizi sono:

- Servizio presso le strutture scolastiche ovvero le mense periferiche che comprende lo scodellamento dei pasti e il riordino degli ambienti dopo la pausa pranzo degli alunni.
- Servizio di guardaroba e lavanderia presso IPAB Villa Serena e IPAB di Vicenza comprendente la gestione completa della biancheria degli ospiti, dalla presa in carico della lavanderia fino al riposizionamento della biancheria pulita nell’armadio.
- Servizio di pulizia e sanificazione presso edifici pubblici e privati modulata a seconda delle necessità e della richiesta.



Time line PULIZIE 2024

MENSE SCOLASTICHE PERIFERICHE DEL COMUNE DI VALDAGNO

Preparazione e pulizia sale mense e scodellamento pasti in 10 scuole di Vald. Appalto scaduto il 30/06/24.

Partecipazione al nuovo bando con una ditta di ristorazione della zona. Il bando è stato assegnato ad altra cooperativa che ha assorbito parte del nostro personale.

Chi ha deciso di rimanere al cerchio inseriti in altre mansioni

IPAB Centro Servizi VILLA SERENA

Presenti nelle lavanderie di Recoaro, Valdagno, Trissino ci occupiamo di:

- igienizzazione indumenti ospiti e affini
- riconsegna ai reparti ogni giorno.

Rinnovo appalto (dal 01/05/25 al 30/04/27) e ottenuto un adeguamento del compenso per poter assorbire l'aumento contrattuale del CCNL in essere già da febbraio 2024.



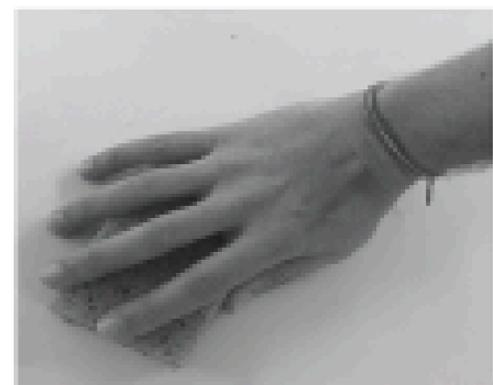
IPAB VICENZA
In 3 strutture di Vicenza (Salvi, Monte Crocette, Trento) gestione e consegna ai reparti della biancheria piana (appalto scadenza 31/05/2025)

PULIZIE PRIVATE

Spazi condominiali, uffici, negozi con cadenza settimanale e richieste per cantieri occasionali civili o industriali.

Nuovo servizio di PULIZIA DI LOCALI IGIENICI PUBBLICI, DI ALCUNI PARCHI E ALTRI SERVIZI

presso il Cimitero di Thiene (accompagnamento persone con difficoltà motorie all'interno del cimitero con autoveicolo elettrico, taglio e raccolta erba)



PULIZIA SALE, EDIFICI E PALESTRE COMUNALI DI VALDAGNO

ordinarie e a chiamata per sale ed edifici, giornaliera per 5 palestre appalto rinnovato fino al 31/12/25



Inserimento Lavorativo

“LAVORARE CON PERSONE FRAGILI RICHIEDE UNA VISIONE DI LUNGO TERMINE, CON L'OBIETTIVO DI COSTRUIRE UN FUTURO PIÙ INCLUSIVO PER TUTTI”

In cooperativa tutto viene coniugato con il rispetto della persona, delle sue difficoltà, delle sue capacità. Il servizio di inserimento lavorativo offre opportunità occupazionali di soggetti fragili attraverso la promozione e l'attuazione di percorsi di inserimento lavorativo in collaborazione con enti pubblici e privati.

L'attività del servizio è certificata ISO9001/15 dal 2016 ed è svolta sulla base di una procedura definita e verificata.

I servizi con la quale ci confrontiamo per la realizzazione di progetti personalizzati volti al raggiungimento di un'autonomia lavorativa e percorsi volti all'osservazione e all'orientamento:

- Servizio **SERD** di Valdagno e Montecchio Maggiore (Servizio per le Dipendenze dell'AULSS 8 Berica)
- Servizio **SIL** (Servizio di integrazione lavorativa dell'AULSS 7 E 8)
- L'agenzia di inserimento lavorativo del **Consorzio Prisma**
- **Centri per l'impiego** di Valdagno e Vicenza
- **UEPE di Vicenza** (Ufficio di esecuzione penale esterna)
- **IIS Marzotto-Luzzatti** (Per percorsi di PCTO)
- **CFP Salesiani** (Per percorsi di PCTO)
- **Università di Trento** (Tirocini)



Time line INSERIMENTO LAVORATIVO 2024

PERCORSI ATTUATI

- 2 percorsi di tirocinio con il servizio SERD di Montecchio maggiore (Aulss 8)
- 1 percorso di tirocinio con il servizio SIL (Aulss 8)
- 1 tirocinio di inclusione sociale (Aulss 7)
- 5 percorsi di LPU (UEPE)
- 1 percorso di MAP (UEPE)
- 3 percorsi di PCTO
- 1 percorso di presenza (in sospensione)



N. 6 PROROGHE ART.14
Verso la fine dell'anno 2024



NUOVA REFERENTE
PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO
a seguito del pensionamento della
figura precedente (Ottobre 24)

Corso presso IRECOOP Veneto di
"Operatrice ed Operatore di
inserimento lavorativo
persone di difficile occupabilità"
Portato a termine con esito positivo.
DICEMBRE 2024/GENNAIO 2025

OBBIETTIVO FUTURO

- *Dare spazio a nuovi inserimenti cercando di ampliare il ventaglio dei servizi inviati*
- *Accompagnare correttamente gli inserimenti che sono alla fine del loro percorso lavorativo*
- *Attuare convenzioni dirette con i servizi inviati*
- *Creare sinergia tra gli inserimenti e i settori della cooperativa*



Assemblaggio

“UN REPARTO DI ASSEMBLAGGIO, TANTI CLIENTI DIVERSI, IL LAVORATORE AL CENTRO”

In contesti sicuri e protetti, aiutiamo le persone più fragili ad acquisire autonomia e competenze attraverso il lavoro.

I nostri servizi sono:

- assemblaggi meccanici ed elettromeccanici
- packaging in termoretrazione e flow pack
- copacker con servizio di stampa ed etichettatura manuale e automatizzata
- Stoccaggio, deposito e movimentazione della merce presso il nostro magazzino attrezzato
- Spedizioni con mezzi propri o con vettore convenzionato



Time line ASSEMBLAGGIO 2024

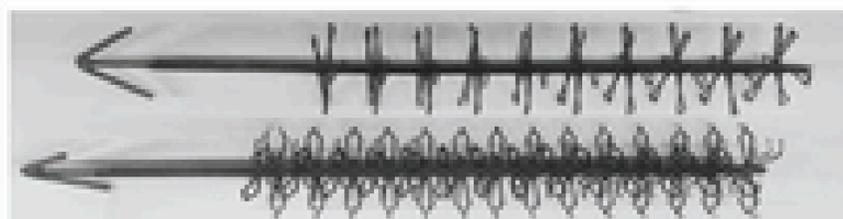
GENNAIO

Riorganizzazione reparto Soga



MARZO

Iniziata la collaborazione a tempo determinato con cliente Galvanica Bedin



LUGLIO

Global audit Kering cliente Valfussbett

NOVEMBRE

Aggiornamento listini per assorbire aumento legato al rinnovo CCNL

FEBBRAIO

Campagna mail marketing per informare le aziende sulle opportunità delle convenzioni per l'articolo.14

GIUGNO

Visite e preventivi per potenziali nuovi clienti in assemblaggio Alpac e Nuovaderoma



OTTOBRE

Parziale assorbimento del personale scodellamento mense scolastiche per chiusura reparto

DICEMBRE

Elaborazione dell'impatto sociale per i clienti dell'assemblaggio



Controllo di gestione

“IL SEGRETO PER VINCERE È UNA GESTIONE COSTANTE E ATTENTA”

Il controllo di gestione è il sistema che ci permette di monitorare, analizzare e indirizzare l'andamento economico della cooperativa, supportando le decisioni strategiche con dati concreti e affidabili.

Il controller ha il compito di:

- Raccogliere e organizzare i dati economico-finanziari delle diverse aree di attività/settori;
- Elaborare report periodici per la direzione e i responsabili area, utili a valutare la sostenibilità delle singole commesse e progetti;
- Analizzare gli scostamenti tra quanto pianificato (budget) e quanto effettivamente realizzato;
- Supportare la programmazione economica futura attraverso simulazioni e previsioni;

In una cooperativa sociale di tipo B, dove la missione sociale si intreccia con l'efficienza economica, il controllo di gestione è essenziale per:

- Assicurare la sostenibilità delle attività produttive e dei percorsi di inserimento lavorativo;
- Valutare l'impatto delle scelte organizzative non solo in termini economici, ma anche in relazione agli obiettivi sociali;
- Conciliare etica e bilancio, tenendo insieme il valore economico e quello sociale.

Il lavoro di controllo non è solo "contabile", ma ha una forte valenza strategica e culturale: aiuta la cooperativa a leggere sé stessa, a prendere decisioni consapevoli e a costruire futuro con responsabilità.



Time line ORGANIZZAZIONE INTERNA 2024

MONITORAGGIO DEI FLUSSI FINANZIARI E REPORT SUL CASH FLOW

coinvolgimento dei responsabili di area nella pianificazione previsionale di entrate e uscite.



Obiettivo: ampliare l'orizzonte temporale al terzo mese per tutti i settori

REPORT ANALISI FATTURATO
per settori per controllo qualità

REPORT RESA COSTI CLIENTI
per settori campionario e assemblaggio

REPORT CAMERA DI COMMERCIO

Ogni mese per l'analisi fatturato
Obiettivi per migliorare il rating:

- Monitoraggio indici di redditività;
- Aumentare i volumi di attività.



REPORT ANALISI ANDAMENTO SETTORI

Report analisi fatturato e manodopera

Andamento settori al 31.12.24

Obiettivo futuro: implementare il report trimestrale per evidenziare l'andamento di redditività/marginalità dei settori

- Chiusura del periodo di affiancamento in amministrazione finalizzato all'implementazione e consolidamento del sistema di Controllo di Gestione
- Supervisione e positiva conclusione dei piani di sviluppo individuale (Elena e Sofia)
- Tutoraggio di Valentina Meridio con implementazione di un modello di misurazione dell'impatto sociale

EVOLUZIONE DEL PERSONALE



Ambiente

“ESSERE CIRCOLARE” NON E’ SOLO IL NOSTRO MOTTO, E’ LA NOSTRA ECONOMIA”

Il settore ambiente copre uno spazio notevole all'interno della cooperativa, creando un perfetto connubio tra sviluppo sostenibile e sociale.

Gli ambiti che costituiscono il settore tutelano l'incremento e la diffusione del concetto di sostenibilità ambientale con quello di sostenibilità sociale.

I nostri servizi sono:

- gestione di ecocentri
- servizi ambientali
- spazzamento
- raccolta indumenti



Time line AMBIENTE 2024



CAPACITA' DI INSERIMENTO LAVORATIVO di personale svantaggiato anche mirato ad assunzione

CONTRATTO RACCOLTA DELLA FRAZIONE TESSILE per conto del Comune di Valdagno con riconoscimento economico del servizio e la diminuzione del rifiuto avviato in discarica per il comune



VISIBILITA' DEL SETTORE E DELLA COOPERATIVA SUL TERRITORIO

Attraverso la promozione del servizio di raccolta indumenti tramite:

- Spot televisivo
- Volantinaggio
- Eventi in bottega sartoriale e in Valdagno

IMPATTO SOCIALE

MIGLIORAMENTO E RAFFORZAMENTO DELLA RETE RELATIVA ALLA RACCOLTA INDUMENTI

- Partecipazione a tavoli più incisivi con Tessuto Sociale
- Associazione a Rete Tessile (rete di Cooperative di 7 regioni Italiane)
- Collaborazione a nuovi progetti con le cooperative di Tessuto Sociale

RICONOSCIMENTO "DI PARTE" DELL'AUMENTO CONTRATTUALE da parte della committenza e del relativo aggiornamento prezzi

IMPATTO AMBIENTALE

VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLA FILIERA DEL RIUSO tramite la raccolta del rifiuto destinato alla preparazione per il riutilizzo

FORMAZIONE DEL PERSONALE e feedback positivo dei servizi da parte della committenza

L'Area Tessile comprende una Bottega sartoriale e relativo negozio, la Pulitura, il Reparto Campionario e la Scuola permanente di ricamo dove si tramanda questa antica tradizione. Tutte queste attività trattano articoli e servizi collegati al mondo dell'abbigliamento, dell'arredo casa e della biancheria.

I nostri servizi sono:

- Pulitura, lavanderia, stireria
- Campionario
- Bottega sartoriale
- Scuola permanente di ricamo



Time line TESSILE 2024 Pulitura

MARZO

Nuovo inserimento nell'organico della pulitura



NOVEMBRE

servizio di lavaggio personalizzato per un lotto di una fornitura industriale con forte impatto economico per una nota azienda del territorio.

Fine anno...

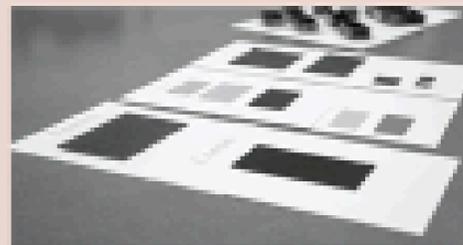
Collaborazione con Bottega Sartoriale per la vendita di articoli di biancheria per la casa in occasione del periodo Natalizio e del nuovo anno.

“La qualità migliora nel servizio, l'accoglienza e l'attenzione al cliente portano nuovi frutti e visibilità dell'attività sul territorio.”



Time line TESSILE 2024 Campionario

PCTO con istituto it Marzotto-luzzatti giugno 2024 (durata 1 mese)



Percorsi di tirocini incentrati su competenze di Fashion Sustainability Manager in collaborazione con gli Istituti del territorio. (come intenzione per il 2025)

Time line TESSILE 2024 Bottega Sartoriale

MAGGIO

Bottega Sartoriale partecipa alla 19esima edizione della sfilata organizzata da Cooperativa Insieme a Vicenza nel contesto dell'iniziativa 'dalle strade alla rivoluzione tessile nel Vicentino'



NOVEMBRE-DICEMBRE

Ristrutturazione di spazi e ambienti interni della sartoria.

DICEMBRE

Inaugurazione Bottega Sartoriale e Open Day con laboratori creativi e di cucito.



DICEMBRE

Nuova zona per i laboratori creativi rivolti a piccoli e adulti.



DICEMBRE

Vincita finanziamento bando "inclusione lavorativa" con il progetto "Bottega Sartoriale"



OTTOBRE

nuova occasione di visibilità e presenza alla Fiera Abilmente sempre con Il Cerchio Ricama.

Verde

“IL VERDE E' IL COLORE PRINCIPALE DEL MONDO E CIO' DA CUI NASCE LA SUA BELLEZZA”

Il settore verde è uno dei settori trainanti della nostra Cooperativa Sociale.
I nostri clienti possono essere sia enti pubblici sia privati cittadini.

Ci occupiamo di manutenzione del verde orizzontale soprattutto nella stagione estiva, da aprile a fine ottobre, consistente nelle attività di sfalcio dell'erba, di potature delle siepi e delle piante ornamentali, di concimazioni, dei trattamenti antiparassitari.

Durante la stagione invernale le nostre attività principali sono le potature sia su piccoli che grandi alberi.

I nostri servizi sono:

- Manutenzione del verde orizzontale e verticale
- potature e concimazioni delle siepi e delle piante ornamentali
- gestione alberi da frutto
- trattamenti fitosanitari e di lotta integrata
- potature su piccoli e grandi alberi
- consolidamenti e abbattimenti controllati con la tecnica del tree-climbing



Time line VERDE 2024

MANUTENZIONE ORDINARIA DEL VERDE

riconfermati i clienti privati degli anni precedenti e aggiunti nuovi clienti nel corso dell'anno, anche di rilevante entità



RINNOVO CONTRATTUALE MANUTENZIONE VERDE PUBBLICO di Valdagno e del Parco La Favorita (appalto per altri 3 anni)

RAFFORZAMENTO DELLE FUNZIONI

per il ruolo del Responsabile area migliorare l'efficienza organizzativa e in vista del prossimo pensionamento

FORMAZIONE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

per mantenere elevati gli standard di sicurezza



e le abilitazioni tecniche professionali

RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE

per il ruolo di Caposquadra, con spostamenti e nella gestione delle risorse umane assegnate

INSERIMENTI LAVORATIVI

confermati per gli storici e previsione per l'anno successivo di accogliere nuovi inserimenti



Attivazione di un PCTO con la scuola secondaria CFP Salesiani di Schio

Nell'anno 2024 la situazione economica e finanziaria della cooperativa va opportunamente interpretata alla luce di alcune considerazioni oggettive come di seguito

- nel corso del 2023 e tutto l'anno 2024 si è portato avanti un piano di ristrutturazione aziendale che ha impegnato ed impegna delle risorse a ciò dedicate
- nel corso 2024 abbiamo visto concludersi alcuni cantieri e qualche gara di appalto (pulizie-mense) e una contrazione del fatturato a fronte di costi in aumento
- l'anno 2024 ha visto realizzarsi il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali con l'adeguamento dei salari. Con parecchie aziende siamo riusciti a ricontrattare le tariffe nel corso dell'anno, ci auspichiamo che anche i clienti Enti Pubblici recepiscano la necessità di adeguamento prezzi.

La cooperativa sta mettendo in atto tutti i correttivi ritenuti opportuni e validi ai fini di un miglioramento del proprio assetto economico finanziario.

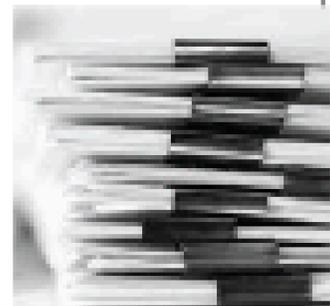


Time line AMMINISTRAZIONE 2024

CAMBIAMENTO ASSETTO

- Rientro Laura

- Turn over personale:



- maternità Elena

- Assunzione nuovo ruolo
Romina (Responsabile ambiente)
Livio (Responsabile CdG)

Implementazione attività di pianificazione finanziaria in fase di liquidità critica:

- controllo disponibilità liquide

- redazione previsioni di spesa ed incassi

- trasferimento risorse

- restituzione alla Dirigenza

- supporto al CdG per dati contabili e di confronto

- supporto a gare negli aspetti amministrativi e di valutazione economica

- nuovo approccio con Organo di Vigilanza (Collegio Sindacale)

- implementazione interfaccia con consulente fiscale per valutazione ed applicazione normative vigenti

- nuovo sistema di direzione di richiesta dati

MANTENIMENTO ORDINARIO

- redazione rendicontazione mensile per Consulente del Lavoro

- fatture ciclo attivo e passivo

- predisposizione scritture contabili

- controllo schede contabili e partitari

- riconciliazione banche

- versamenti imposte e contributi previdenziali
pagamento stipendi

- gestione scadenziario con emissione ordini di pagamento e presentazione effetti attivi

- predisposizione documenti a supporto redazioni dichiarazioni fiscali

- predisposizione scritture assestamento (ratei-risconti-ammortamenti...)

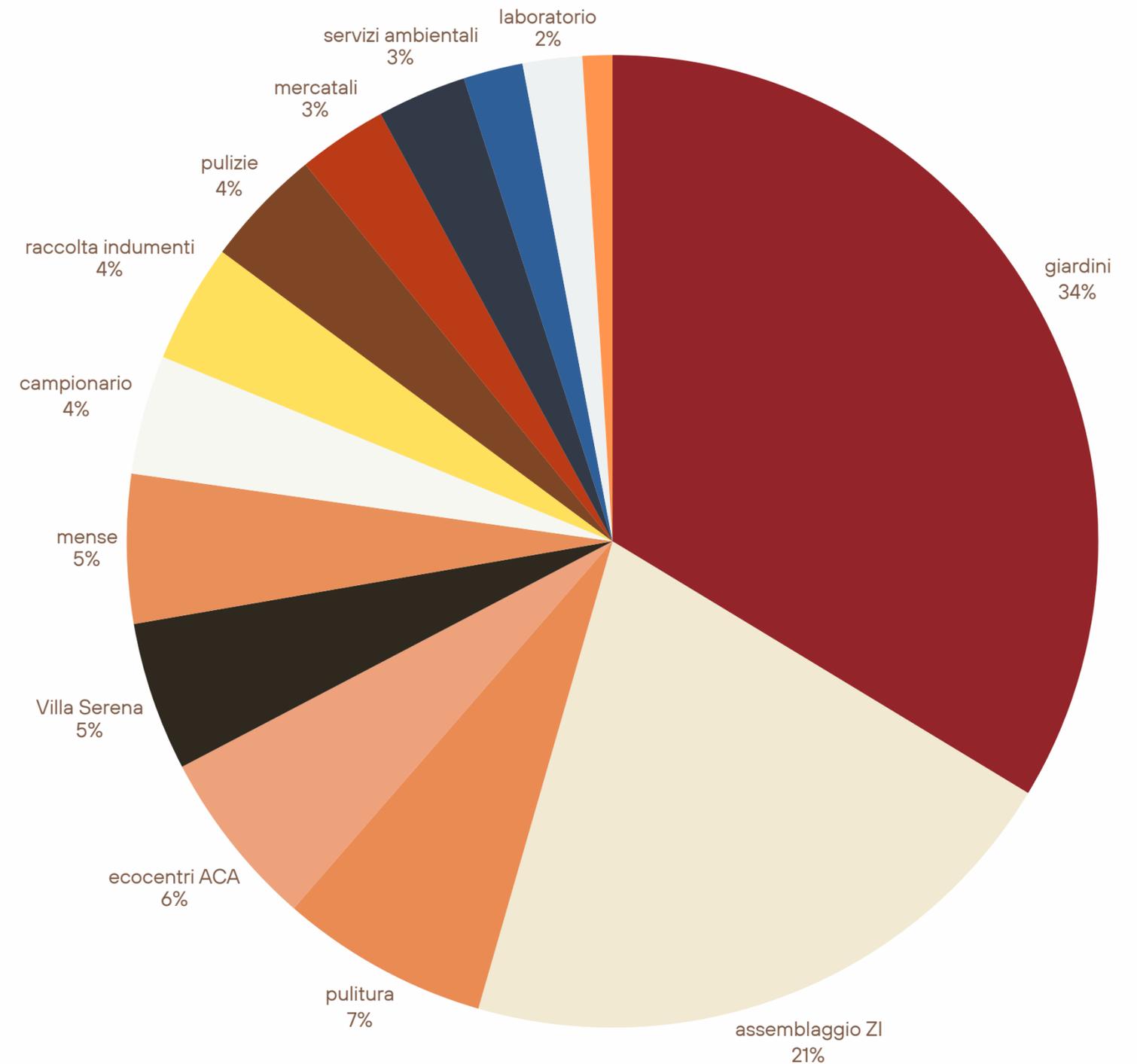
- redazione bilanci e verifica con consulente e OdV

- supporto ai colleghi su esigenze informazioni contabili

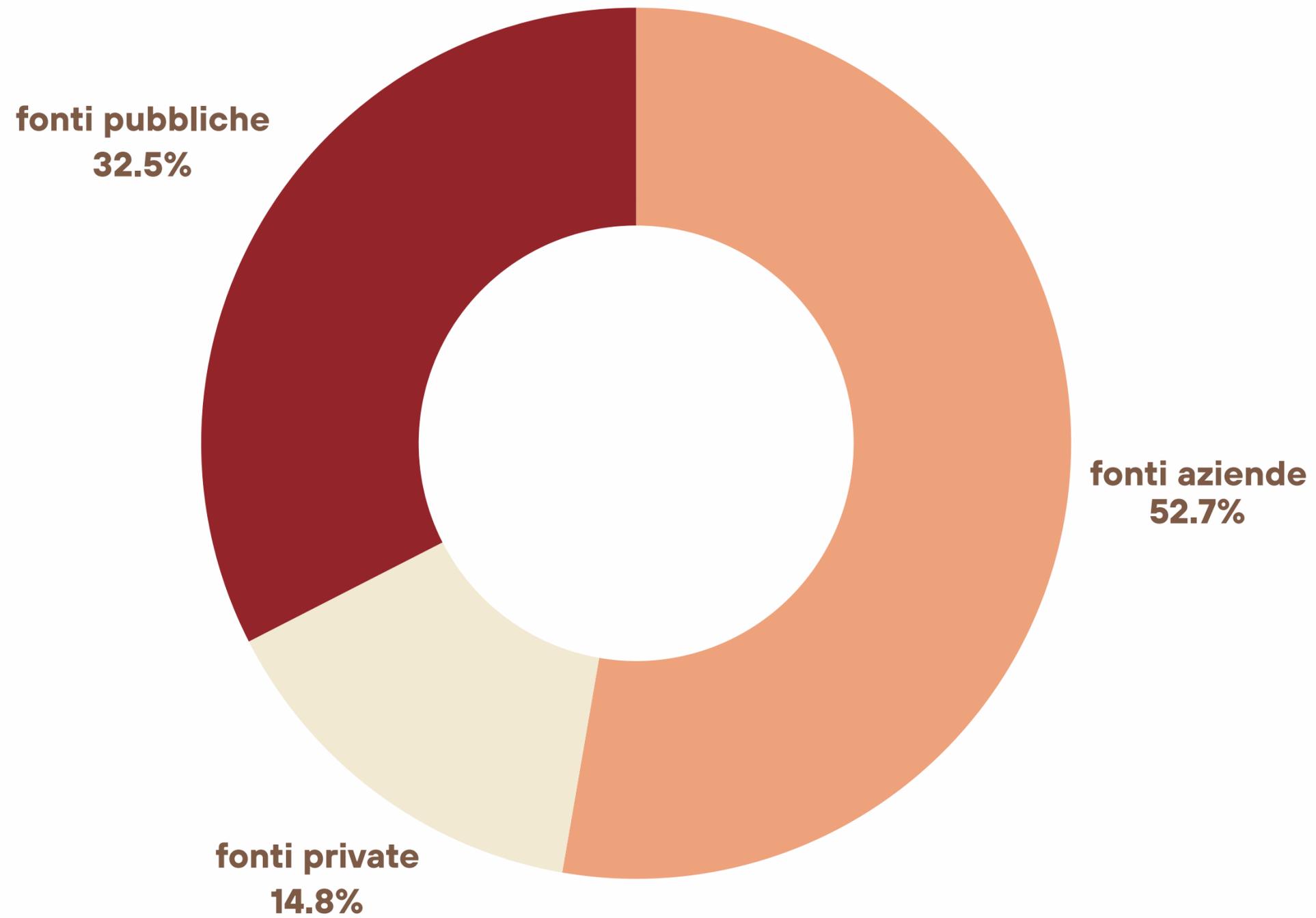
Dimensione economica

% su totale ricavi 2024 per settore

Promozione iniziative di raccolta fondi:
non è prevista raccolta fondi



INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2024:



Informazioni ambientali

Il Cerchio cooperativa sociale è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali led è in possesso delle certificazioni **ISO 14001:2015** e **ISO 9001:2015** emesse da CSQA e consultabile sul sito Accredia.

Nell'ambito delle attività svolte ha contribuito alla preparazione per il riutilizzo con la raccolta indumenti, sottraendo materiale che sarebbe confluito in discariche per circa **Kg. 315.998**.

All'interno della struttura di Valdagno di via Gasdotto, 9 vengono utilizzati i bicchieri di carta riciclabile e la colonnina per la distribuzione dell'acqua.

Educazione alla tutela ambientale

Tema formativo

*Educazione
ambientale sul tema
del riuso creativo*

N. di partecipanti

310 bambini

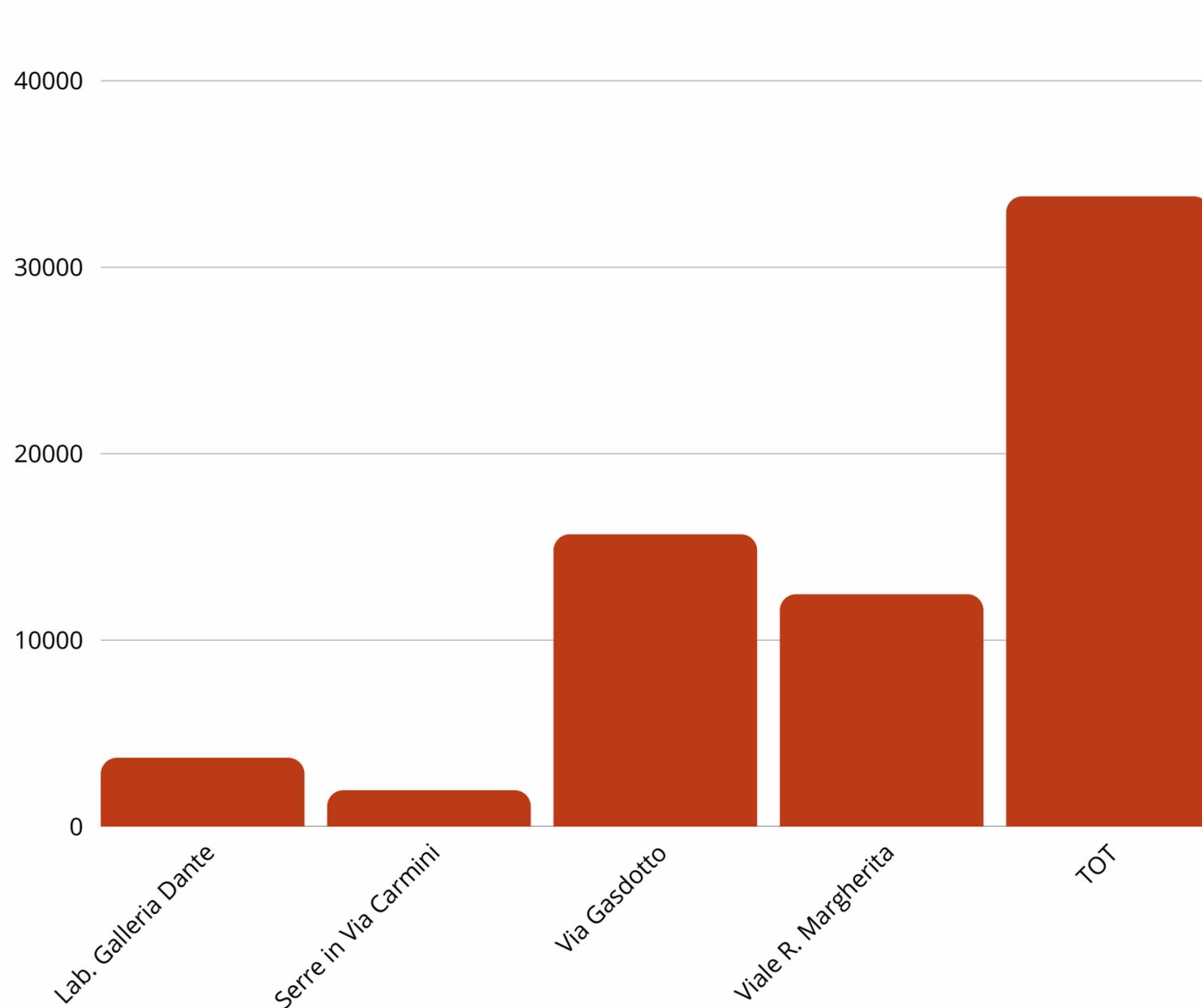
Comunità locale

Enti pubblici e privati

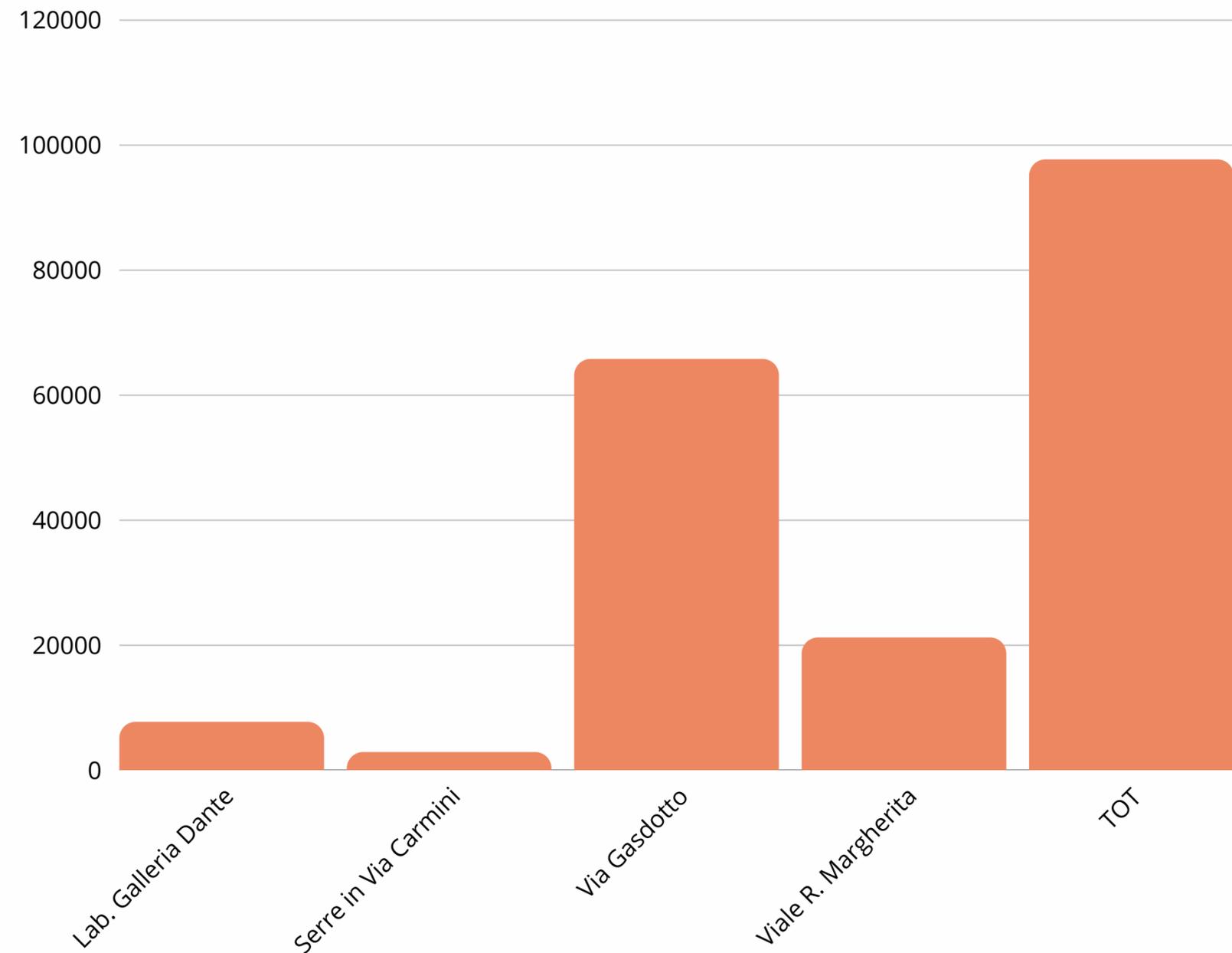


INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

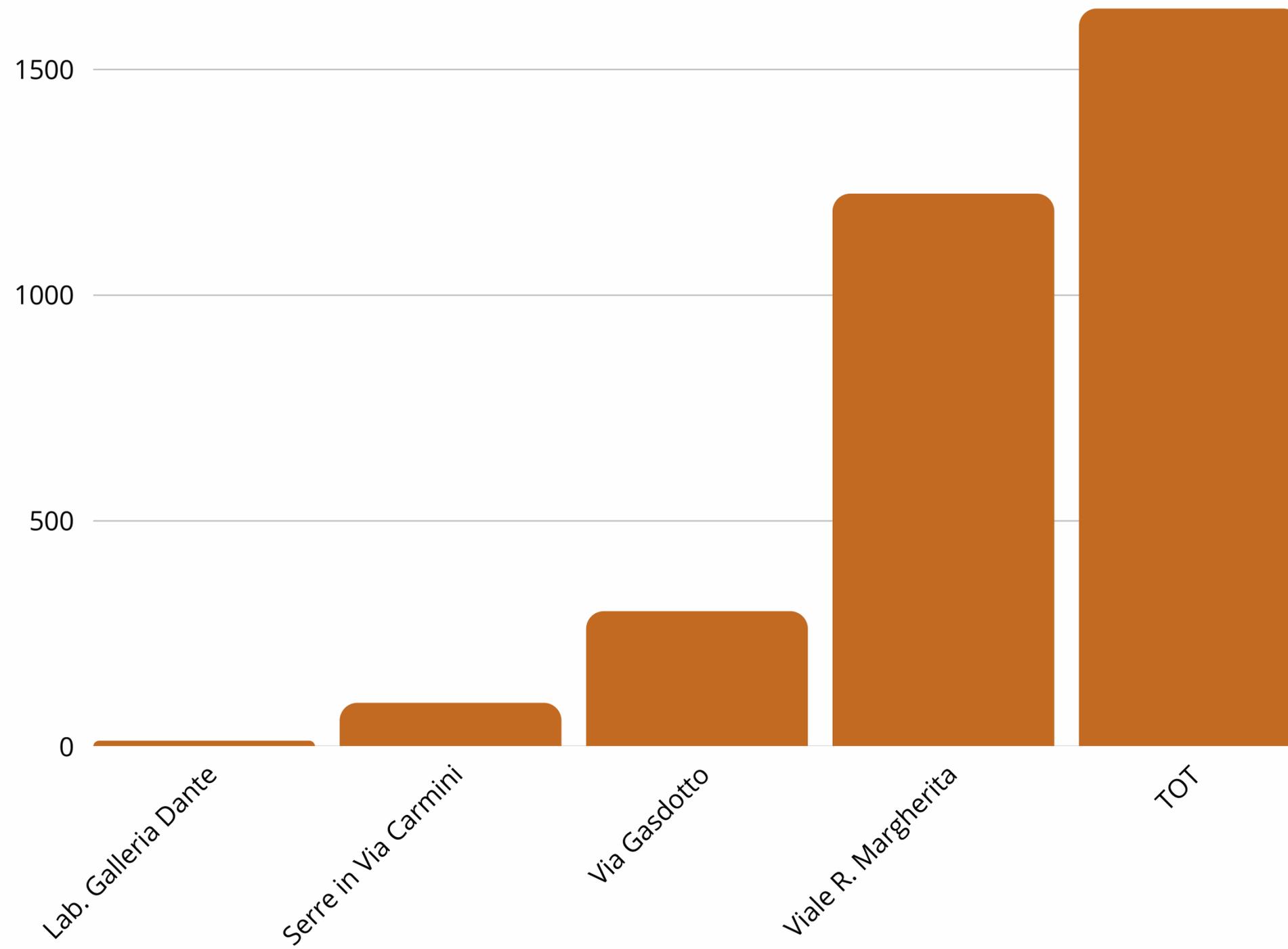
METANO



ENERGIA ELETTRICA



ACQUA



Time line VISIBILITA' E RELAZIONI ESTERNE 2024

GENNAIO

Evento "Non c'è scarto che non possa fiorire" con cooperativa New Hope e Cooperativa Canalete a palazzo Festari di Valdagno

14-15 GENNAIO

Partecipazione attiva alla borsa tematica "Modelli di leadership femminile: analisi a confronto"

FEBBRAIO

Partecipazione de Il Cerchio Ricama ad Abilmente



13-14 APRILE

Partecipazione attiva alla "Festa della maresina" comune di Valdagno con eventi alle serre dei carmini

MAGGIO

Partecipazione attiva alla sfilata "SAVE THE DATE" in collaborazione con Cooperativa Insieme di Vicenza e il marchio Tessuto sociale



31 MAGGIO

Visita del Ministro per le pari opportunità e disabilità in cooperativa



25-31 MARZO

Collaborazione con THE SCHOOL OF FILO' di Londra



7-8-9 SETTEMBRE

"Team Building Casera" responsabili area della cooperativa Il Cerchio in collaborazione con la cooperativa Ferracina e la cooperativa New Hope



Time line VISIBILITA' E RELAZIONI ESTERNE 2024

OTTOBRE

Presentazione de Il Cerchio Coop. Sociale e di tutti i settori in comune a Valdagno al nuovo sindaco e nuovi assessori

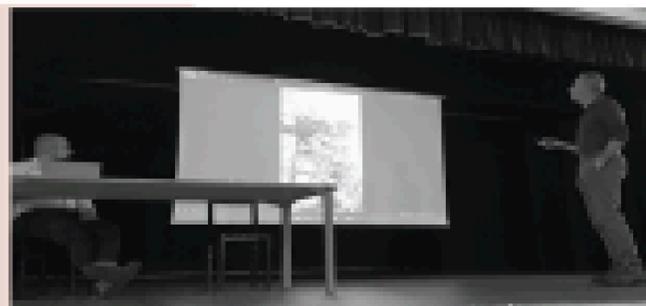
4-5-6 OTTOBRE

Partecipazione attiva alla "Festa dell'agricoltura" comune di Valdagno con eventi alle Serre dei Carmini



NOVEMBRE

Convegno "Alberi e città" con la partecipazione di Nicolini Daniele



NOVEMBRE

Partecipazione alla fiera di Ecomondo con lo stand di RETESSILE/TESSUTO SOCIALE



DICEMBRE

Nuovo progetto "Bottega sartoriale" in galleria Dante

DICEMBRE

Preparazione di Pacchi Natalizi per aziende e privati



DICEMBRE

Partecipazione attiva ai mercatini di Natale di Novale (Valdagno) con i lavori delle Serre dei Carmini

Comunicazione e social media

I canali Facebook e Instagram del Cerchio cooperativa sociale sono aggiornati settimanalmente. Nei nostri canali social troverete tutte le news riguardanti la nostra cooperativa e tutti gli eventi che organizzeremo. Questo tipo di comunicazione ci permette di raggiungere target diversi di persone e di ampliarne di conseguenza il bacino.



Il Cerchio Cooperativa sociale Valdagno

Copertura **14.049**

Followers **971**

Visualizzazioni **41.503**



Ilcerchiocooperativa

Copertura **4.460**

Followers **454**

Visualizzazioni **9.253**



Relazione unitaria del collegio sindacale ai soci

Ai Soci della Società Cooperativa Il Cerchio Cooperativa Sociale

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.".

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Cooperativa Il Cerchio Cooperativa Sociale (nel seguito anche la "Società"), redatto in forma abbreviata secondo quanto disposto dall'art. 2435-bis del Codice Civile e costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Richiamo di informativa

Richiamo l'attenzione sul paragrafo della nota integrativa, "Nota integrativa, parte iniziale" Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tali aspetti.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio Sociale. Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai Soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

In considerazione degli accadimenti intercorsi nel 2024 che hanno caratterizzato l'operatività della società, il Collegio, a partire dalla fine del 2024 e sino a tutt'oggi, ha stimolato il Consiglio di Amministrazione affinché adottasse gli opportuni provvedimenti atti a ripristinare l'equilibrio economico e ad attivare eventuali nuove iniziative solo quando suffragate da un budget affidabile che rendesse probabile la profittevolezza. Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2024, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio Sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico:
- Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della voce "Spese del Personale – B9". Vi diamo atto che, conseguentemente, sono stati presi in considerazione i rapporti tra lavoratori soci e lavoratori non soci ed è risultata la seguente condizione di prevalenza: 75,32% di prevalenza;

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è raggiunta, in quanto l'attività svolta con i soci rappresenta il 75,32% in termini di valore

dell'attività complessiva, svolta con i soci e con i terzi. Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa o ispezione straordinaria nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 L. n. 59/1992.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative - Categoria Cooperative Sociali – Categoria cooperative di produzione e lavoro e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019;
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della l. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa;
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti il rispetto della percentuale del 30% dei lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori della Cooperativa, ai sensi dell'art. 4 comma 2 della l. n. 381/1991. Il Collegio Sindacale, inoltre, dà atto che gli Amministratori hanno effettuato i controlli sulla coerenza dello svantaggio certificato con l'art. 4 comma 1 della l. n. 381/91 e sulla regolare vigenza dei certificati stessi;

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei Soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli Amministratori. Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Il Collegio sindacale

Sebastiano Zanette *(Presidente)*

Giovanna Primo *(Sindaco effettivo)*

Elvis Dal Cin *(Sindaco effettivo)*

Vittorio Veneto – Valdagno, 12 aprile 2025