

Bilancio Sociale

2021

Il Cerchio Cooperativa Sociale

Viale Regina Margherita n. 1 - 36078 Valdagno (VI)

P.Iva e Codice fiscale 00788840247

Albo Nazionale Cooperative Sociali n. A142562

www.ilcerchiocoop.it - email info@ilcerchiocoop.it - pec ilcerchio@italia-pec.it

tel. 0445 407575 - fax 0445 480048



QUARANTANNI CON UN'IMPRONTA
diversa...

SOMMARIO

1. Premessa/introduzione	2
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	4
3. Informazioni generale dell'ente	5
4. Struttura, governo e amministrazione	10
5. Persone che operano per l'ente	14
6. Obiettivi e attività	18
7. Situazione economico-finanziaria	20
8. Informazioni ambientali	26
9. Informazioni su rigenerazione Asset comunitari	26
10. Altre informazioni non finanziarie	26
11. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale...	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il D. Lgs. 112/17 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali Linee Guida, adottate con il DM del 4 Luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. "bilancio sociale", per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto).

Riprendendo quanto riportato al §2 delle suddette Linee Guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

Ne consegue che il bilancio sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO: SOCI E DIPENDENTI, AMMINISTRATORI, CLIENTI E FORNITORI, ISTITUZIONI), a reperire informazioni sull'ente del Terzo Settore che lo ha redatto, e che la pubblicazione permette di raggiungere un numero ELEVATO DI TERZI potenzialmente interessati.

La redazione del bilancio sociale deve attenersi ai seguenti principi, come da Decreto del 04/07/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al paragrafo 5:

i. Rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

ii. Completezza: occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

iii. Trasparenza: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

iv. Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

v. Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;

vi. Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

vii. Chiarezza: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

viii. Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;

ix. Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;

x. Autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del Bilancio Sociale la metodologia adottata ha preso in considerazione i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 Luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii.". Nel concreto è stato costituito un gruppo di lavoro di figure coinvolte a vario titolo nella rendicontazione sociale, amministrativa e di qualità dei processi svolti all'interno della realtà cooperativa.

Queste le fasi di redazione sulla redazione del bilancio:

- organizzazione del lavoro
- analisi del processo, dei contenuti e degli indicatori
- raccolta dati
- redazione, approvazione, deposito e pubblicazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CERCHIO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00788840247
Partita IVA	00788840247
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE REGINA MARGHERITA 1 - VALDAGNO (VI)
Altri indirizzi	Amministrativa: VIA GASDOTTO N. 9 - VALDAGNO (VI)
	GALLERIA DANTE N. 25 - VALDAGNO (VI)
	PIAZZA DOLOMITI N. 20/21 - VALDAGNO (VI)
	VIA CARMINI N. 12 - VALDAGNO (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142562
Telefono	0445/407575
Fax	0445/480048
Sito Web	www.ilcerchiocoop.it
Email	info@ilcerchiocoop.it;
Pec	ilcerchio@italia-pec.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera principalmente nel territorio di Valdagno, ma alcune attività vengono svolte nei territori limitrofi di Recoaro Terme, Cornedo Vicentino, Brogliano, Trissino e alcune a Vicenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

ART. 2 - FINALITA'

La Cooperativa non ha finalità di lucro; è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, senza finalità di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini.

Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Lo scopo della Cooperativa sarà attuato con lo svolgimento di varie attività, finalizzate al recupero, alla qualificazione professionale, all'inserimento lavorativo e alla riabilitazione socio educativa anche di persone in situazione di svantaggio o emarginazione sociale.

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, si avvarrà prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e potrà svolgere la propria attività prevalentemente ma non esclusivamente a favore dei soci, consumatori o utenti di beni o servizi.

La Cooperativa potrà operare anche con terzi non soci.

La Cooperativa potrà collaborare con gli organismi economici e produttivi, in particolare della vallata dell'Agno, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano maturato una capacità professionale nella Cooperativa.

La Cooperativa potrà, inoltre, aderire e partecipare attivamente ad organismi associativi ed economici che propongano iniziative mutualistiche e cooperativistiche o comunque affini con gli

scopi della società, in tutti i modi possibili, su scala locale, nazionale e internazionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 3 - OGGETTO SOCIALE

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita dall'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci la Cooperativa ha per oggetto la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla conduzione di una molteplice gamma di attività agricole, industriali, commerciali e di servizio.

Potrà svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che concorra al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario, secondario o terziario potendo usufruire di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative.

Le attività attualmente realizzate sono le seguenti:

- Attuazione percorsi di inserimento lavorativo soggetti svantaggiati
- Progettazione, realizzazione e manutenzione aree verdi pubbliche e private
- Custodia e guardiania centri di raccolta differenziata
- Servizio raccolta, selezione e stoccaggio indumenti usati
- Servizio di guardaroba e lavanderia presso enti terzi
- Servizi di igiene ambientale
- Assemblaggio di prodotti conto terzi
- Allestimento cartelle campionario
- Servizi di pulizia ambienti pubblici e privati
- Servizio di pulitura e lavanderia
- Laboratorio di artigianato tessile e negozio
- Servizi di gestione mense anche con preparazione pasti
- Servizio di assistenza e sorveglianza trasporto scolastico

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Altre attività svolte dalla cooperativa:

- conduzione apiari, produzione e vendita miele
- confezionamento di oggetti in materiale vario e preparazione pacchi

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confartigianato	2000
Confcooperative e Federsolidarietà	1990
Confcommercio	1990

Consorzi:

Nome
Consorzio Prisma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Solidarfidi	2.582,28
Cooperativa 81	5,16
Consorzio Conai	6,81
Unioncoop	258,20
Banca delle Terre Venete	477,61

Contesto di riferimento

Il Cerchio Cooperativa Sociale opera senza scopo di lucro per promuovere l'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate con l'obiettivo di dare dignità attraverso il lavoro inserito nel sistema produttivo ordinario. A tale scopo vengono assunti i seguenti valori di riferimento:

- Sussidiarietà verticale: i soci di Il Cerchio Cooperativa Sociale, lungi da logiche di privatizzazione del sistema di servizi sociali, operano nel riconoscimento e valorizzazione del compito esclusivo dell'Ente Locale di garanzia dell'esigibilità dei diritti dei cittadini, che trova espressione particolare nella determinazione dei livelli essenziali di assistenza, dei criteri di valutazione e accesso, dei criteri di autorizzazione e accreditamento delle unità di offerta. Il Cerchio Cooperativa Sociale ritiene l'integrazione e collaborazione tra Comuni e l'integrazione socio-sanitaria (fra Comuni e Ulss) condizioni fondamentali per l'esigibilità dei diritti da parte dei cittadini.

- Sussidiarietà orizzontale: i soci di Il Cerchio Cooperativa Sociale, in collaborazione con gli altri soggetti della comunità locale, si impegnano a partecipare, anche con risorse proprie, all'esercizio di "pubbliche funzioni" nella programmazione, gestione e valutazione del sistema locale di servizi sociali.

- Universalismo selettivo ed equità: il principio sancisce il diritto di accesso al sistema di servizi, con pari opportunità e senza alcuna discriminazione, da parte di tutti i cittadini, con priorità a chi si trova in stato di bisogno, con riferimento ai livelli essenziali di assistenza, allo sviluppo di livelli omogenei di servizi, all'eventuale partecipazione economica proporzionale alle capacità contributive del cittadino-utente (ISEE).

- Qualità: Il Cerchio Cooperativa Sociale assume un ruolo di progettazione, controllo, assicurazione della qualità dei servizi offerti dai soci e dai lavoratori; qualità che va intesa come "capacità dei servizi offerti a soddisfare i bisogni, impliciti ed espliciti, dei cittadini-utenti": è un'idea di qualità che include i concetti di efficacia, appropriatezza, soddisfazione dell'utenza.

- Sostenibilità: Il Cerchio Cooperativa Sociale, pur rivendicando la necessità di adeguati finanziamenti alla spesa sociale e socio-sanitaria, promuove l'utilizzo ottimale delle risorse (efficienza) anche attraverso la ricerca e l'innovazione dei servizi e dei processi, salvaguardando il raggiungimento dei livelli qualitativi predefiniti.

- Partecipazione e diritto di scelta dell'utenza: Il Cerchio Cooperativa Sociale promuove la partecipazione attiva dell'utenza, con riferimento alla definizione della qualità attesa, alla rilevazione della qualità percepita, alla possibilità di fornire proposte per il miglioramento della qualità dei servizi. Il Cerchio Cooperativa Sociale promuove inoltre il diritto di scelta, da parte dell'utente, del soggetto erogatore: il principio va comunque mediato con la necessità di una valutazione multidimensionale professionale dell'utente e l'applicazione di criteri di accesso omogenei, nonché con le effettive possibilità del cittadino di esercitare una scelta nell'ambito dei servizi sociali considerata la normale carenza di informazioni dell'utenza, nonché l'obbligatorietà di alcuni interventi.

Storia dell'organizzazione

Il Cerchio è una cooperativa sociale nata a Valdagno nel giugno del 1981. È la prima esperienza di cooperazione sociale nel territorio della valle dell'Agno. L'idea si concretizza attorno ad un bisogno emergente di dare continuità e prospettive alle esperienze dei "laboratori protetti".

Su iniziativa di un piccolo gruppo di persone si sono messe le basi ad un progetto, che un po' alla volta si è andato a definire: creare luoghi di lavoro "normali" dove potessero lavorare anche persone, per diversi motivi, in difficoltà o con necessità di aiuto e accompagnamento. La nostra prima sede è stata in locali e terreni di proprietà del Comune di Valdagno, allora inutilizzati: l'ex garage dismesso all'interno della struttura di Villa Serena e un appezzamento di terreno con serre fatiscenti in via Carmini. Tanto lavoro volontario e il contributo economico del Comune hanno permesso di rimettere in ordine gli spazi e poter iniziare l'attività. Fin da quel momento la partecipazione concreta di singole persone e gruppi organizzati ha assicurato l'avvio dell'esperienza e anche oggi, anche se in maniera meno presente, ne aiuta la continuità.

La collaborazione con l'allora Istituto Tecnico Industriale Statale Vittorio Emanuele Marzotto (attuale ITI Marzotto -Luzzatti), che ci ha messo a disposizione i suoi telai, ha permesso alla cooperativa di iniziare ad operare anche nel settore tessile che poi troverà la sua vetrina in un negozio di Viale Trento.

Nel primo periodo di vita partono diverse attività di assemblaggio presso la sede in Villa Serena e una attività florovivaistica ed orticola presso le serre di via Carmini.

La Cooperativa, fin dal suo nascere, diventa punto di riferimento per molte persone e spazio di altrettante speranze.

Il 1983, con l'assegnazione per appalto del lavoro di manutenzione del verde pubblico del Comune di Valdagno, segna un passaggio fondamentale per la crescita della Cooperativa che assume maggiore visibilità e "responsabilità sociale" iniziando un primo rapporto di collaborazione con l'Ente Pubblico che continua anche oggi con un allargamento delle tipologie di lavoro.

Gli anni che vanno dal 1986 al 1991 sono scanditi da scelte significative:

- termina la collaborazione con l'ITISVEM e viene chiuso il negozio collegato
- inizia una attività di pulitura/lavanderia e una lavorazione di rammendo-noppaggio, presso dei nuovi locali in V.le R. Margherita che si rendono disponibili grazie alla generosità della proprietà e, anche qui, a tanto lavoro volontario insieme ad un cospicuo investimento da parte della Cooperativa.
- si apre la collaborazione con l'IPAB di Villa Serena, e si attiva un nuovo affidamento di alcuni servizi nelle scuole e nelle mense pubbliche.

Nel 1991 viene emanata la legge 381 sulla cooperazione sociale che individua in maniera precisa le varie tipologie di cooperative: di tipo A con finalità socio riabilitative ed assistenziali, di tipo B che persegue invece l'inserimento lavorativo vero e proprio.

Alla luce di questa nuova normativa la nostra cooperativa si interroga e nel 1993 viene scelto di dividere le attività seguendo le indicazioni della legge; nasce così una nuova cooperativa: Primula, con il fine di gestire le attività socio assistenziali, ancora oggi operante.

Il Cerchio recupera in toto il suo scopo originario proseguendo la sua strada nella creazione di posti di lavoro adatti all'esperienza lavorativo di persone disagiate.

Arriviamo così ad oggi con una presenza di forza lavoro di 96 lavoratori a libro paga di cui 26 persone in inserimento lavorativo.

Nel giugno 2021 abbiamo celebrato i 40 di attività, ricordando gioie e dolori di una cooperativa che prova a far coincidere la propria idea di sociale con le crescenti difficoltà economiche, ambientali e politiche.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
61	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgio Peserico	Maschio	45	30/06/2021	4	Presidente e Legale Rappresentante
Patrizia Campagna	Femmina	63	30/06/2021	6	Vicepresidente e Legale Rappresentante
Romina Piccoli	Femmina	43	30/06/2021	5	Amministratore
Anna Maraschin	Femmina	52	30/06/2021	6	Amministratore
Massimiliano Pozza	Maschio	45	30/06/2021	3	Amministratore
Laura Storti	Femmina	37	30/06/2021	6	Amministratore
Giovanni Piazza	Maschio	46	30/06/2021	1	Amministratore
Giovanni Rilievo	Maschio	55	30/06/2021	1	Amministratore
Alessio Dal Medico	Maschio	36	30/06/2021	1	Amministratore

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
9	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre a un massimo di nove membri, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determinano di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelto tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data della assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge.

Gli amministratori sono sempre revocabili da parte della assemblea, previa approvazione di un motivato oggetto all'ordine del giorno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Non è fissato un numero minimo o massimo di convocazioni del Cda, ma mediamente gli incontri avvengono almeno con cadenza mensile con partecipazione prossima al 100%.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo della cooperativa è il Revisore contabile nella persona del dott. Mercanti Giuseppe di Valdagno, nominato dall'assemblea dei soci del 23.07.2020

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	N. deleghe
2019	ordinaria	25/05/2019	<ul style="list-style-type: none">• Esame e approvazione Bilancio al 31.12.2018 e Nota Integrativa.• Relazione del Consiglio di Amministrazione• Relazione del Revisore Contabile• Varie ed eventuali	58,23	3,00
2020	Straordinaria e ordinaria	27/01/2020	<ol style="list-style-type: none">1. Modificazione dello Statuto della Cooperativa;2. Approvazione della proroga della durata della Cooperativa;3. Varie ed eventuali. <ul style="list-style-type: none">• Nomina dell'Organo di Controllo• Varie ed eventuali	66,34	10,00
2020	ordinaria	02/07/2020	<ul style="list-style-type: none">• Esame ed approvazione del Bilancio al 31.12.2019 e Nota Integrativa	50,00	3,00

			<ul style="list-style-type: none"> • Relazione del Consiglio di amministrazione • Relazione del Revisore Contabile • Rinnovo incarichi Consiglio di Amministrazione per fine mandato • Nomina dell'Organo di Controllo • Varie ed eventuali 		
2020	ordinario	22/07/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Nomina dell'Organo di Controllo • Varie ed eventuali 	41,57	0,00
2021	ordinaria	30/06/2021	<ul style="list-style-type: none"> • Esame e approvazione del Bilancio al 31.12.2020 • Relazione del consiglio di amministrazione • Relazione del Revisore contabile • Adozione del Codice etico e sanzioni disciplinari • Rinnovo incarichi del Consiglio di amministrazione per fine mandato • Varie ed eventuali 	58,70	6,00

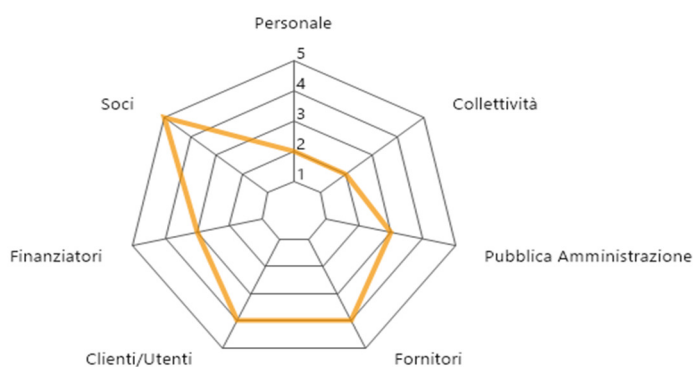
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - incontri di settore - creazione di gruppi Whatsapp per i servizi dislocati -somministrazione questionari (anche in ambito ISO) - Valutazione del rischio da stress correlato 	2 - Consultazione
Soci	<ul style="list-style-type: none"> -convocazioni assemblee ordinarie e/o straordinarie - coinvolgimento eventi significativi per la cooperativa 	3 - Co-progettazione 5 - Co-gestione

Finanziatori	- presentazione progetti a banche e/o fondazioni allegando bilanci e relazioni sulle attività svolte	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	- presentazione della realtà della cooperativa - condivisione nelle procedure di lavoro per il miglioramento delle stesse - proposte di nuove servizi	4 - Co-produzione
Fornitori	- presentazione della realtà della cooperativa - suggestione per una migliore fornitura di prodotti adatti alle nostre lavorazioni	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	-partecipazione a tavoli di confronto sulle problematiche dei territorio legate alle categorie più fragili	3 - Co-progettazione
Collettività	- partecipazione a eventi per la promozione del territorio in veste di portatori di interesse per la collettività	1 - Informazione 2 - Consultazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
96	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
40	di cui maschi
56	di cui femmine
42	di cui under 35
46	di cui over 50

N.	Cessazioni
24	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
15	di cui femmine
6	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
16	di cui femmine
5	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	76	20
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	68	20
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	96	97
< 6 anni	40	39
6-10 anni	13	14
11-20 anni	21	25
> 20 anni	22	19

N. dipendenti	Profili
96	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
76	operai/e
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
11	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
30	Totale dipendenti
26	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
4	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
49	Licenza media
26	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
31	Totale persone con svantaggio	30	1
11	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	10	1
16	persone con disabilità psichica L 381/91	16	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	4	0

Posizione dei lavoratori svantaggiati nella cooperativa:

22 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
23	Totale volontari
23	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La Cooperativa ha effettuato nell'anno 2021 un totale di **787 ore di formazione** così ripartite: **254 ore di formazione obbligatoria e 533 ore di formazione facoltativa.**

I percorsi di **formazione obbligatoria** hanno riguardato:

- Corsi aggiornamenti sulla sicurezza per le posizioni in scadenza di validità
- Corsi aggiornamento primo soccorso
- Corsi legati alla professione : conduzione trattori, utilizzo fitofarmaci, utilizzo dispositivi luminosi, manipolazione alimenti
- Aggiornamento annuale RLS

I percorsi invece di **formazione facoltativa** hanno riguardato:

- Coordinamenti settoriali consortili
- Incontri settoriali di programmazione
- Incontri qualità ISO con responsabile interno
- Aggiornamenti L 68 e art 14
- Percorsi e tavoli confronto Ambito Territoriale Sociale Ven_5 Arzignano
- Disability Management
- Percorso formazione nuovi consiglieri di amministrazione
- Formazione amministratori di cooperativa
- Aggiornamenti formazione RIL
- Affiancamento nuova figura di responsabile inserimenti lavorativi
- Incontri Federsolidarietà
- Formazione alla L.231
- Controllo green pass

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
76	Totale dipendenti indeterminato	31	45
33	di cui maschi	23	10
43	di cui femmine	8	35

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti determinato	4	16
7	di cui maschi	3	4
13	di cui femmine	1	12

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari all'interno della cooperativa si pongono come soggetti di sostegno e aiuto in attività accessorie alla produzione, per coadiuvare gli operatori nelle relazioni durante i percorsi di inserimento, per collaborare in attività di riqualificazione di spazi da adibire ad attività a sfondo sociale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

Non sono attualmente previsti compensi di alcun titolo ai componenti del CdA, mentre il Revisore Contabile presenta regolare fattura per l'attività inerente.

Il CCNL applicato ai lavoratori è il **CCNL delle Cooperative Sociali**.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione massima annua	Retribuzione minima annua
€ 43.567,71	€ 18.816,19

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Attualmente sono previsti solo rimborsi spese a fronte di scontrini per spese attinenti al percorso.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il Cerchio Cooperativa Sociale, così come indicato nell'art.2 dello Statuto, ha come mission di favorire e attuare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come da L. 381/91 art 1 comma b) e art 4.

L'oggetto sociale prevede quindi una serie di tipologie di lavoro che la cooperativa può svolgere, in gran parte già in essere, nelle quali possono essere impiegati i soggetti di cui sopra. Le attività lavorative sono inoltre pensate e organizzate per dare risposte ai bisogni talora essenziali di soggetti residenti nel territorio (ad esempio servizio alle mense comunali, guardaroba nelle Ipab, assistenza trasporto scolastico).

Nell'insieme si crea un indotto economico importante, considerando che il fatturato per il 2021 si assesta superiore ai 2 milioni di euro.

La Cooperativa si propone come soggetto ospitante per attivare percorsi di inserimento attraverso tirocini proposti da enti promotori e accreditati, sostenuti anche da fondi regionali dedicati.

L'obiettivo generale minimo è mantenere l'occupazione esistente, ma con una forte propensione allo sviluppo di nuove capacità lavorative cercando nuove commesse per giungere ad un aumento occupazionale.

Finora la cooperativa è riuscita ad intercettare nicchie di lavoro di tipo secondario, ma essenziale, contribuendo al recupero lavorativo di soggetti che altrimenti sarebbero fuori dal mercato del lavoro.

La capacità di generare posti di lavoro è dimostrata dal fatto che nel tempo la cooperativa ha creato occupazione per circa 660 lavoratori di cui 205 svantaggiati prediligendo continuità e stabilità nei rapporti (al 31 dicembre 2021 ci sono 76 lavoratori a tempo indeterminati e 20 a tempo determinato).

I contratti a part-time sono applicati principalmente nel settore Servizi (mense, guardaroba, lavanderie, ecc.) che per loro natura richiedono orari parziali e flessibilità, ma anche per la scelta di favorire la conciliazione tempi famiglia-lavoro.

La cooperativa come dicono i dati ha una prevalenza di personale femminile, consolidata nel tempo. Continua ad essere forte il legame con il territorio. La cooperativa infatti cerca di essere presente e partecipa in modo attivo ai tavoli di lavoro con enti pubblici e comunità. A titolo esemplificativo la cooperativa è partner per i PCTO (ex-alternanza scuola-lavoro) e aderisce alle organizzazioni datoriale di Confcooperative, Federsolidarietà, Consorzio Prisma, Confartigianato e Confcommercio.

In un'ottica di miglioramento si prosegue con le certificazioni di qualità ISO 9001:2015 e 14001:2015 di alcuni settori, principalmente del servizio a sostegno dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in quanto mission della cooperativa.

La scelta dell'utilizzo della connessione in cloud per i programmi di contabilità e le comunicazioni veloci ha dato nuovo vigore e slancio ai rapporti interni e semplificato i vari passaggi.

Nel corso del 2021 la cooperativa ha accolto 5 tirocini come di seguito esposto:

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lavoratori dipendenti nell'anno di riferimento	Avviato tirocinio nell'anno di riferimento
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	3
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	2

La durata media dei tirocini è stata di 6 mesi portando all'assunzione di un soggetto.

La cooperativa ospita anche soggetti in messa alla prova e lavori di pubblica.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli effetti che si vogliono perseguire sono: la possibilità dei soggetti di provarsi in ambiente lavorativo, supportati da un ente inviante, in un momento di reinserimento dopo lunghi periodi di difficoltà e il generare possibilità di inserimento definitivo in cooperativa, anche con percorsi formativi ad hoc (come ad esempio l'apprendistato).

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

LA cooperativa è in possesso di certificazioni ISO 9001:2015 e 14001:2015 per alcuni processi tra cui quello per l'inserimento lavorativo, oltre settore verde e ambiente.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati
Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	11.081,15 €	13.441,97 €	8.542,89 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.667,51 €	33.831,51 €	6.888,51 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	923.458,88 €	779.050,61 €	1.000.294,57 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	290.620,70 €	249.233,93 €	294.058,34 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.051.867,05 €	773.013,03 €	932.041,55 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.776,29 €	9.666,90 €	6.813,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	157.979,39 €	168.958,63 €	171.003,36 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	53.950,00 €	52.975,00 €	57.625,00 €
Totale riserve	1.403.503,05 €	1.485.520,12 €	1.532.639,08 €
Utile/perdita dell'esercizio	17.268,44 €	-82.017,07 €	-47.143,96 €
Totale Patrimonio netto	1.474.721,49 €	1.456.478,05 €	1.543.120,12 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	17.268,44 €	-82.017,07 €	-47.143,96 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	14.042,64 €	-89.066,36 €	-51.571,85 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	51.700,00 €	50.725,00 €	55.375,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.175,00 €	2.175,00 €	2.175,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.484.546,72 €	2.029.002,04 €	2.454.257,30 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.766.267,31 €	1.522.110,92 €	1.912.924,11 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	633,00 €	103,03 €	135,99 €
Peso su totale valore di produzione	71,12 %	75,02 %	77,94 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	93.914,68 €	93.914,68 €
Prestazioni di servizio	923.458,88 €	766.474,15 €	1.689.933,03 €
Lavorazione c/to terzi	0,00 €	657.854,60 €	657.854,60 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	2.667,51 €	11.081,15 €	13.748,66 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	928.495,74 €	37,37 %
Incidenza fonti private	1.556.050,98 €	62,63 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non è prevista raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

La gestione 2021 ha visto il susseguirsi di gare d'appalto relativamente a settori importanti della Cooperativa, che hanno creato non pochi motivi di preoccupazione. Per poter partecipare a queste gare sono stati rivisti i margini di utile, ponendo così nuove sfide per la gestione dei settori interessati. Le stesse gare hanno richiesto un continuo monitoraggio.

Nel settore Ambiente, per far fronte a costi sempre in aumento, si è aderito al marchio Tessuto Sociale, convenzionandoci con altre due cooperative per le attività legate al riciclo e al riuso di materiale tessile. Per poter competere nella raccolta indumenti usati si è deliberato l'acquisto di un nuovo mezzo più adatto sia come portata, sia per un minor impatto ambientale.

Anche il settore assemblaggio ha visto degli investimenti per migliorare l'attività di confezionamento, con l'acquisto di un nuovo macchinario più funzionale e rispondente agli standard richiesti in produzione.

Sono stati presi in considerazione alcuni spazi ad oggi in capo alla Cooperativa, inutilizzati da tempo e che comportano al momento spese di manutenzione, e si è cominciato a pensare di avviare progetti nuovi, ma anche sostenibili, rispondenti agli scopi della Cooperativa.

Per stimolare il ricambio generazionale, il Consiglio di amministrazione ha proposto un percorso di sensibilizzazione sul ruolo di consigliere, per coloro che avevano chiesto di partecipare più attivamente come operatori.

Il 2021 è stato inoltre l'anno di rinnovo delle cariche: il nuovo Consiglio ha preso in carico l'eredità del precedente governo ed ha avviato una serie di incontri di approfondimento e supporto per i settori al fine di seguirne meglio gli andamenti e valutare con i responsabili decisioni di intervento e di miglioramento.

Rendicontazione socio-economica anno 2021

Di seguito, oltre a rendicontare la distribuzione dei ricavi, si evidenziano gli stakeholders che interagiscono con la cooperativa per arrivare alla realizzazione della propria mission

Vendite				anno 2020	anno 2021	Stakeholders	anno 2020	anno 2021	
	Ricavi da vendite			1.979.923	2.473.425				
	da clienti Enti Pubblici	779.051		923.459		Pubbliche Amministr.			
	da clienti aziende	951.639		1.259.345		aziende			
	da clienti privati	249.234		290.621		cittadini			
	Variaz. Riman. Finali Pr. Finiti			-9.810	-10.290	fornitori			
							1.970.113	2.463.135	
Ricavi altre attività									
	Ricavi progetti pubblica utilità			11.425					
							11.425	0	
Contributi									
	contributi c.to capitale			7.488	7.488	Pubbliche Amministr.			
	contributi in c.to esercizio			18.033	180				
	contributo acq.registr. cassa telematici					cittadini			
	Contributo destinazione 5 per mille			6.081	3.034				
	Offerte								
							31.601	10.701	
Altri ricavi									
	Altri ricavi, rimborsi, sopraw. attive			15.862	10.711	vari			
	(rimbor.assicurativi, vendita beni ammortizz. ...)								
							15.862	10.711	
Proventi vari									
	Proventi da titoli			8.083	4.801	Istituti bancari			
	Plusvalenze da titoli								
	Int. Attivi banc.			203	47				
							8.286	4.847	
TOTALI RICAVIDA DISTRIBUIRE							2.037.288	2.489.394	

Costi di Produzione e gestione									
			anno 2020		anno 2021	Stakeholders	anno 2020	anno 2021	
	Variaz. delle rim. Finali mat. 1^		17.141		38				
	Acqu. diversi (merci, serv., varie, st. conc., pubbl., consul.)		203.383		322.612				
	Servizi (manut., smalt. risul., sp. post., corsi e secur.)		99.606		91.747	fornitori			
	Assicurazioni		32.247		31.876	ist. assic.			
	Consumi (acqua, met., enel., telef., benz.)		65.428		88.597	privati			
	Affitti		41.413		48.913				
	Soprawen. passive		12.247		2.021				
							-471.465	-585.805	
	Imposte e tasse		14.772		11.722	erario	-14.772	-11.722	
Valore aggiunto della gestione caratteristica									
	Ammortamenti		95.712		92.690	fornitori	-95.712	-92.690	
	Svalut. Crediti		2.112		2.376	clienti	-2.112	-2.376	
Valore globale aggiunto/ DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA									
	Salari soci		879.746		999.369	soci/Enti prev.			
	Oneri Sociali soci		197.635		215.769				
	Rimborsi km. Soci		5.369		6.483				
	TFR soci		78.142		82.514				
	Costo sanità integrativa		4.080		3.640				
							1.164.971	1.307.775	
	salari dipendenti		271.769		341.132	dipendenti/Enti prev.			
	Oneri Sociali dipendenti		65.352		83.615				
	rimborsi km. Dipendenti		1.272		717				
	TFR dipendenti		20.652		21.916				
	Costo sanità integrativa		760		1.000				
							359.805	448.380	
							-1.524.776	-1.756.156	
	Manodopera interinale		0		8.945	privato			
							0	-8.945	
	Collaboratori esterni (collab.-borsa lav.-voucher)		3.976		8.367	collaboratori e Ist. Previd.	-3.976	-8.367	
	Finanziatori (Int. passivi)		1.237		1.621	Istituti bancari			
	Oneri bancari		5.255		4.444				
							-6.492	-6.066	
risultato di esercizio							-	82.017	17.268

STATO PATRIMONIALE		anno 2021				
		attivo		passivo		
cassa/banca/c.to effetti		155.620		debiti verso fornitori	149.070	
titoli a garanzia		658.264		debiti per finanziamento Covid	30.000	
altri crediti lungo termine		14.946		debiti tributari (tasse dei lavoratori)	32.465	
crediti verso clienti		607.927		debiti verso inps per contrib.lavor.	79.669	
altri crediti		7.133		debiti verso lavoratori	125.491	
rimanenze merce e prodotti		43.961		altri debiti	48.943	
fabbricati	}			trattamento fine rapp. Lavor TFR	223.393	
macchinari						
attrezzature		valore residuo	731.055		debiti verso lavor. per ratei F e Fs	76.646
automezzi...						
ratei/risconti attivi (altre competenze)		34.387		ratei/risconti passivi	12.891	
				capitale	53.950	
				fondi riserva	1.403.503	
				utile esercizio	17.268	
		totale	2.253.289	totale	2.253.289	

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il Cerchio è iscritta all' Albo Nazionale Gestori Ambientali ed è in possesso della certificazione ISO 14001:2015 emessa da CSQA e consultabile sul sito Accredia.

Nell'ambito delle attività svolte ha contribuito al riciclo con la raccolta indumenti, sottraendo materiale che sarebbe confluito in discariche per circa Kg. 294.000.

All'interno della struttura di Valdagno di via Gasdotto vengono utilizzati i bicchieri di carta riciclabile e la colonnina per la distribuzione dell'acqua.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nell'area Serre di via Carmini, che la Cooperativa ha in affidamento da parte del Comune di Valdagno si sono attuati:

- un progetto contro l'abbandono scolastico in partenariato con l'Istituto Comprensivo di Valdagno
- progetto di educazione ambientale "Veneto Natura" durante l'estate
- serie di eventi e laboratori creativi aperti alla cittadinanza

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa opera nella non discriminazione rispetto a qualsiasi categoria.

Il Cerchio Cooperativa Sociale è in possesso del rating di legalità con punteggio ** ed è iscritto alla White list della Prefettura di Vicenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante l'assemblea ordinaria per l'approvazione del Bilancio 2020 del 30.06.2021, è stata approvata l'adozione il "Codice Etico e Sistema Sanzionatorio"

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Valdagno, 31 marzo 2022

Il Consiglio di Amministrazione

Peserico Giorgio
Campagna Patrizia
Piccoli Romina
Maraschin Anna
Storti Laura
Piazza Giovanni
Rilievo Giovanni
Dal Medico Alessio
Pozza Massimiliano

Il sottoscritto Dr Giuseppe Mercanti, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società