

Bilancio Sociale

2020

Il Cerchio Cooperativa Sociale

Viale Regina Margherita n. 1 - 36078 Valdagno (VI)

P.Iva e Codice fiscale 00788840247

Albo Nazionale Cooperative Sociali n. A142562

www.ilcerchiocoop.it - email info@ilcerchiocoop.it - pec ilcerchio@italia-pec.it

tel. 0445 407575 - fax 0445 480048



SOMMARIO

1. Premessa/introduzione	2
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	3
3. Informazioni generale dell'ente	4
4. Struttura, governo e amministrazione	10
5. Persone che operano per l'ente	13
6. Obiettivi e attività	17
7. Situazione economico-finanziaria	18
8. Informazioni ambientali	23
9. Informazioni su rigenerazione Asset comunitari	23
10. Altre informazioni non finanziarie	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente».

In tal senso, il D. Lgs. 112/17 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali Linee Guida, adottate con il DM del 4 Luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. "bilancio sociale", per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto).

Riprendendo quanto riportato al §2 delle suddette Linee Guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio». Ne consegue che il bilancio sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati (A TITOLO ESEMPLIFICATIVO: SOCI E DIPENDENTI, AMMINISTRATORI, CLIENTI E FORNITORI, ISTITUZIONI), a reperire informazioni sull'ente del Terzo Settore che lo ha redatto, e che la pubblicazione permette di raggiungere un numero ELEVATO DI TERZI potenzialmente interessati.

La redazione del bilancio sociale deve attenersi ai seguenti principi, come da Decreto del 04/07/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al paragrafo 5:

i. **Rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;

ii. **Completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

iii. **Trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

iv. **Neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

v. **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;

vi. **Comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

vii. **Chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

viii. **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;

ix. **Attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;

x. **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del Bilancio Sociale la metodologia adottata ha preso in considerazione i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 Luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore".
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

Nel concreto è stato costituito un gruppo di lavoro di figure coinvolte a vario titolo nella rendicontazione sociale, amministrativa e di qualità dei processi svolti all'interno della realtà cooperativa.

Queste le fasi di redazione sulla redazione del bilancio:

- organizzazione del lavoro
- analisi del processo, dei contenuti e degli indicatori
- raccolta dati
- redazione, approvazione, deposito e pubblicazione

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CERCHIO COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00788840247
Partita IVA	00788840247
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE REGINA MARGHERITA 1 - 36078 - VALDAGNO (VI) - VALDAGNO (VI)
[Altri indirizzi]	VIA CARMINI N. 1 - VALDAGNO (VI)
	VIA GASDOTTO N. 9 - VALDAGNO (VI)
	GALLERIA DANTE N. 25 - VALDAGNO (VI)
	PIAZZA DOLOMITI N. 20/21 - RECOARO TERME (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142562
Telefono	0445/407575
Fax	0445/480048
Sito Web	www.ilcerchiocoop.it
Email	info@ilcerchiocoop.it;
Pec	ilcerchio@italia-pec.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera principalmente nel territorio di Valdagno, ma alcune attività vengono svolte nei territori limitrofi di Recoaro Terme, Cornedo Vicentino, Brogliano, Trissino e alcune a Vicenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

ART. 2 - FINALITA'

La Cooperativa non ha finalità di lucro; è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente, senza finalità di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini. Si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Lo scopo della Cooperativa sarà attuato con lo svolgimento di varie attività, finalizzate al recupero, alla qualificazione professionale, all'inserimento lavorativo e alla riabilitazione socio educativa anche di persone in situazione di svantaggio o emarginazione sociale. La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, si avvarrà prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e potrà svolgere la propria attività prevalentemente ma non esclusivamente a favore dei soci, consumatori o utenti di beni o servizi.

La Cooperativa potrà operare anche con terzi non soci.

La Cooperativa potrà collaborare con gli organismi economici e produttivi, in particolare della vallata dell'Agno, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano maturato una capacità professionale nella Cooperativa.

La Cooperativa potrà, inoltre, aderire e partecipare attivamente ad organismi associativi ed economici che propongano iniziative mutualistiche e cooperativistiche o comunque affini con gli scopi della società, in tutti i modi possibili, su scala locale, nazionale e internazionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 3 - OGGETTO SOCIALE

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita dall'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci la Cooperativa ha per oggetto la costituzione di centri di lavoro finalizzati alla conduzione di una molteplice gamma di attività agricole, industriali, commerciali e di servizio.

Potrà svolgere ogni attività, servizio o iniziativa anche promozionale, che concorra al raggiungimento degli scopi della Cooperativa nel settore primario, secondario o terziario potendo usufruire di tutte le provvidenze ed i benefici previsti dalle disposizioni legislative.

Le attività attualmente realizzate sono le seguenti:

- Attuazione percorsi di inserimento lavorativo soggetti svantaggiati
- Progettazione, realizzazione e manutenzione aree verdi pubbliche e private
- Custodia e guardiania centri di raccolta differenziata
- Servizio raccolta, selezione e stoccaggio indumenti usati
- Servizio di guardaroba e lavanderia presso enti terzi
- Servizi di igiene ambientale
- Assemblaggio di prodotti conto terzi
- Servizi di pulizia ambienti pubblici e privati
- Servizio di pulitura e lavanderia
- Laboratorio di artigianato tessile e negozio
- Servizi di gestione mense anche con preparazione pasti
- Servizio di assistenza e sorveglianza trasporto scolastico
- Allestimento cartelle campionario

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Altre attività svolte dalla cooperativa:

- conduzione apiari, produzione e vendita miele
- confezionamento di oggetti in materiale vario e preparazione pacchi
- laboratori didattici presso le serre su erbe aromatiche, semi e terra

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative e Federsolidarietà	1990
Confartigianato	2000
Confcommercio	1990

Consorzi:

Nome
Consorzio Prisma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Solidarfidi	2.582,28 €
Unioncoop	258,20 €
Consorzio Conai	6,81 €
Cooperativa 81	5,16 €
Banca delle Terre Venete	477,61 €

Contesto di riferimento

Il Cerchio Cooperativa Sociale opera senza scopo di lucro per promuovere l'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate con l'obiettivo di dare dignità attraverso il lavoro inserito nel sistema produttivo ordinario. A tale scopo vengono assunti i seguenti valori di riferimento, definiti all'interno del Codice Etico in approvazione:

- **Rispetto della persona:** Il Cerchio Cooperativa Sociale ripudia ogni discriminazione della persona basata sul sesso, sulle provenienze culturali, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.
- **Valorizzazione delle risorse umane:** Il Cerchio Cooperativa Sociale riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo e ne favorisce l'impiego nel rispetto e nella valorizzazione delle caratteristiche individuali, tutelando le diversità e fondando le relazioni interne principalmente sul dialogo. Su questa base favorisce altresì un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza e alla collaborazione e sulla base dell'esperienza maturata nei settori di competenza, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione di Soci, Dipendenti e Collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli.
- **Principi etici dello scopo mutualistico:** Sono la mutualità, la solidarietà e la democrazia. Il Cerchio Cooperativa Sociale nel suo operare s'ispira e rispetta questi principi:

Mutualità: Lo scopo mutualistico è una caratteristica fondamentale dell'ente cooperativo e come tale va considerato sotto il duplice aspetto di mutualità interna ed esterna. La prima si realizza attraverso la fornitura di beni, servizi e occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più favorevoli rispetto a quelle che otterrebbero direttamente sul mercato. La mutualità esterna, invece, identifica la cooperativa come fonte di atti mutualistici e solidaristici che proiettano i loro effetti verso l'esterno, in particolare verso il sistema cooperativo e verso la collettività o determinate categorie della popolazione. In altri termini la mutualità esterna ha finalità attinenti al pubblico interesse, e nello specifico erogare anche a terzi beni o servizi.

Solidarietà: Le cooperative attuano forme di solidarietà finalizzate alla promozione dello sviluppo ed al consolidamento delle imprese sul mercato, così come previsto dalla legge n. 59 del 1992 che all'art. 11 istituisce i fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione. Tutte le cooperative destinano annualmente il 3% (tre per cento) degli utili prodotti all'alimentazione di tali fondi in un'ottica di mutualità esterna di sistema.

Democrazia: Il principale strumento per assicurare il funzionamento democratico delle cooperative è il cosiddetto "voto capitarario", detto altrimenti "una testa, un voto". In base a questo principio ogni socio ha diritto a un voto in assemblea, indipendentemente dal valore della propria quota di capitale sociale. I soci persone giuridiche hanno diritto ad un voto in assemblea. In applicazione del principio in questione è vigente la regola secondo cui occorre un giudizio motivato sull'ammissione o sul diniego di ammissione nei confronti di nuovi soci.

- **Gestione democratica e partecipata:** Ogni socio de Il Cerchio Cooperativa Sociale ha il diritto di partecipare al governo della Cooperativa sociale esprimendo la propria volontà attraverso gli organi sociali, quali Assemblee, Consiglio di Amministrazione, Revisore Contabile e/o Collegio Sindacale (ove nominato), oltre che ad altre forme di partecipazione autorizzate dal C.d.A. o dall'Assemblea.

- **Trasparenza gestionale:** Affinché democrazia e partecipazione siano effettive è necessario che le informazioni operative, economiche, gestionali, di risultato vengano messe a disposizione dei Soci, dei Lavoratori e di tutti gli interlocutori. Il Cerchio Cooperativa Sociale riconosce il valore della corretta informazione sul governo e sulla gestione societaria e contabile e per questo si impegna, tra l'altro, a redigere e a rendere noto il bilancio sociale.

- **Legalità:** Il Cerchio Cooperativa Sociale afferma come principio imprescindibile il rispetto di tutte le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali e internazionali, e di tutte le prassi generalmente riconosciute. Le attività che Il Cerchio Cooperativa Sociale svolge devono pertanto essere improntate al pieno rispetto della legislazione e delle norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

- **Correttezza:** Le azioni, le operazioni e i comportamenti di chi opera all'interno o per conto de Il Cerchio Cooperativa Sociale devono essere ispirati, sotto l'aspetto formale e sostanziale, alla legittimità e alla correttezza.

- **Responsabilità:** Chi opera all'interno de Il Cerchio Cooperativa Sociale svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a propria disposizione e assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti.

- **Sussidiarietà verticale:** i soci di Il Cerchio Cooperativa Sociale, lungi da logiche di privatizzazione del sistema di servizi sociali, operano nel riconoscimento e valorizzazione del compito esclusivo dell'Ente Locale di garanzia dell'esigibilità dei diritti dei cittadini, che trova espressione particolare nella determinazione dei livelli essenziali di assistenza, dei criteri di valutazione e accesso, dei criteri di autorizzazione e accreditamento delle unità di offerta. Il Cerchio Cooperativa Sociale ritiene l'integrazione e collaborazione tra Comuni e l'integrazione socio-sanitaria (fra Comuni e Ulss) condizioni fondamentali per l'esigibilità dei diritti da parte dei cittadini.
- **Sussidiarietà orizzontale:** i soci di Il Cerchio Cooperativa Sociale, in collaborazione con gli altri soggetti della comunità locale, si impegnano a partecipare, anche con risorse proprie, all'esercizio di "pubbliche funzioni" nella programmazione, gestione e valutazione del sistema locale di servizi sociali.
- **Universalismo selettivo ed equità:** il principio sancisce il diritto di accesso al sistema di servizi, con pari opportunità e senza alcuna discriminazione, da parte di tutti i cittadini, con priorità a chi si trova in stato di bisogno, con riferimento ai livelli essenziali di assistenza, allo sviluppo di livelli omogenei di servizi, all'eventuale partecipazione economica proporzionale alle capacità contributive del cittadino-utente (ISEE).
- **Qualità:** Il Cerchio Cooperativa Sociale assume un ruolo di progettazione, controllo, assicurazione della qualità dei servizi offerti dai soci e dai lavoratori; qualità che va intesa come "capacità dei servizi offerti a soddisfare i bisogni, impliciti ed espliciti, dei cittadini-utenti": è un'idea di qualità che include i concetti di efficacia, appropriatezza, soddisfazione dell'utenza.
- **Sostenibilità:** Il Cerchio Cooperativa Sociale, pur rivendicando la necessità di adeguati finanziamenti alla spesa sociale e socio-sanitaria, promuove l'utilizzo ottimale delle risorse (efficienza) anche attraverso la ricerca e l'innovazione dei servizi e dei processi, salvaguardando il raggiungimento dei livelli qualitativi predefiniti.
- **Partecipazione e diritto di scelta dell'utenza:** Il Cerchio Cooperativa Sociale promuove la partecipazione attiva dell'utenza, con riferimento alla definizione della qualità attesa, alla rilevazione della qualità percepita, alla possibilità di fornire proposte per il miglioramento della qualità dei servizi. Il Cerchio Cooperativa Sociale promuove inoltre il diritto di scelta, da parte dell'utente, del soggetto erogatore: il principio va comunque mediato con la necessità di una valutazione multidimensionale professionale dell'utente e l'applicazione di criteri di accesso omogenei, nonché con le effettive possibilità del cittadino di esercitare una scelta nell'ambito dei servizi sociali considerata la normale carenza di informazioni dell'utenza, nonché l'obbligatorietà di alcuni interventi.

Storia dell'organizzazione

Il Cerchio è una cooperativa sociale nata a Valdagno nel giugno del 1981. E' la prima esperienza di cooperazione sociale nel territorio della valle dell'Agno. L'idea si concretizza attorno ad un bisogno emergente di dare continuità e prospettive alle esperienze iniziate.

Su iniziativa di un piccolo gruppo di persone si sono messe le basi ad un progetto, che un po' alla volta si è andato a definire: creare luoghi di lavoro "normali" dove potessero lavorare anche persone, per diversi motivi, in difficoltà o con necessità di aiuto e accompagnamento. La nostra prima sede è stata in locali e terreni di proprietà del Comune di Valdagno, allora inutilizzati: l'ex garage dismesso all'interno della struttura di Villa Serena e un appezzamento di terreno con serre fatiscenti in via Carmini. Tanto lavoro volontario e il contributo economico del Comune hanno permesso di rimettere in ordine gli spazi e poter iniziare l'attività. Fin da quel momento la partecipazione concreta di singole persone e gruppi organizzati ha

assicurato l'avvio dell'esperienza e anche oggi, anche se in maniera meno presente, ne aiuta la continuità.

La collaborazione con l'allora Istituto Tecnico Industriale Statale Vittorio Emanuele Marzotto (attuale ITI Marzotto -Luzzatti), che ci ha messo a disposizione i suoi telai, ha permesso alla cooperativa di iniziare ad operare anche nel settore tessile che poi troverà la sua vetrina in un negozio di Viale Trento.

Nel primo periodo di vita partono diverse attività di assemblaggio presso la sede in Villa Serena e una attività florovivaistica ed orticola presso le serre di via Carmini. La Cooperativa, fin dal suo nascere, diventa punto di riferimento per molte persone e spazio di altrettante speranze.

Il 1983, con l'assegnazione per appalto del lavoro di manutenzione del verde pubblico del Comune di Valdagno, segna un passaggio fondamentale per la crescita della Cooperativa che assume maggiore visibilità e "responsabilità sociale" iniziando un primo rapporto di collaborazione con l'Ente Pubblico che continua anche oggi con un allargamento delle tipologie di lavoro.

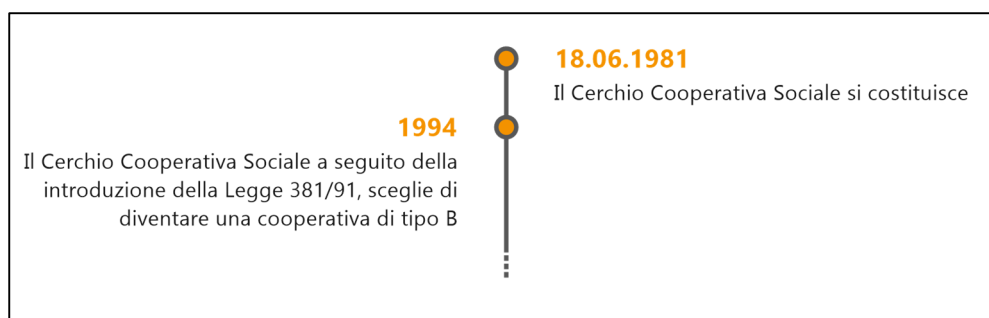
Gli anni che vanno dal 1986 al 1991 sono scanditi da scelte significative:

- termina la collaborazione con l'ITISVEM e viene chiuso il negozio collegato.
- inizia una attività di pulitura/lavanderia e una lavorazione di rammendo-noppaggio, presso dei nuovi locali in V.le R. Margherita che si rendono disponibili grazie alla generosità della proprietà e, anche qui, a tanto lavoro volontario insieme ad un cospicuo investimento da parte della Cooperativa.
- si apre la collaborazione con l'IPAB di Villa Serena, e si attiva un nuovo affidamento di alcuni servizi nelle scuole e nelle mense pubbliche.

Nel 1991 viene emanata la legge 381 sulla cooperazione sociale che individua in maniera precisa le varie tipologie di cooperative: di tipo A con finalità socio riabilitative ed assistenziali, di tipo B che persegue invece l'inserimento lavorativo vero e proprio. Alla luce di questa nuova normativa la nostra cooperativa si interroga e nel 1993 viene scelto di dividere le attività seguendo le indicazioni della legge; nasce così una nuova cooperativa: Primula, con il fine di gestire le attività socio assistenziali, ancora oggi operante. Il Cerchio recupera in toto il suo scopo originario proseguendo la sua strada nella creazione di posti di lavoro adatti all'esperimento lavorativo di persone disagiate.

Arriviamo così ad oggi con una presenza di forza lavoro di 97 lavoratori a libro paga di cui 30 persone in inserimento lavorativo.

Milestones (pietre miliari) de Il Cerchio Cooperativa Sociale



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
64	Soci cooperatori lavoratori
23	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
3	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgio Peserico	M	44	02/07/2020	1	Presidente e Legale Rappresentante
Romina Piccoli	F	42	02/07/2020	1	Vicepresidente e Legale Rappresentante
Anna Maraschin	F	51	02/07/2020	1	Vicepresidente e Legale Rappresentante
Patrizia Campagna	F	62	02/07/2020	1	Vicepresidente e Legale Rappresentante
Katia Bonin	F	47	02/07/2020	1	Amministratore
Laura Storti	F	36	02/07/2020	1	Amministratore
Dario Falloppi	M	75	02/07/2020	1	Amministratore delegato
Umberto Broggiato	F	61	02/07/2020	1	Amministratore

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un minimo di tre ad un massimo di quindici membri, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci e che ne determinano di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelto tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi societari e scadono alla data della Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla legge.

Gli Amministratori sono sempre revocabili da parte della assemblea, previa approvazione di un motivato oggetto all'ordine del giorno.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Non è fissato un numero minimo o massimo di convocazione del Cda, ma mediamente gli incontri avvengono almeno con cadenza mensile con partecipazione prossima al 100%.

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo della cooperativa è il Revisore contabile nella persona del Dott. Mercanti Giuseppe di Valdagno nominato dall'assemblea dei soci il 23/07/2020.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	N. deleghe
2020	ordinario	22/07/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Nomina dell'Organo di Controllo • Varie ed eventuali. 	41,57	0,00
2020	ordinaria	02/07/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Esame ed approvazione del Bilancio al 31.12.2019 e Nota Integrativa. • Relazione del Consiglio di amministrazione • Relazione del Revisore Contabile. • Rinnovo incarichi Consiglio di Amministrazione per fine mandato • Nomina dell'Organo di Controllo • Varie ed eventuali. 	50,00	3,00
2020	straordinaria	27/01/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1. Modificazione dello Statuto della Cooperativa; 2. Approvazione della proroga della durata della Cooperativa; 3. Varie ed eventuali. 	66,34	10,00

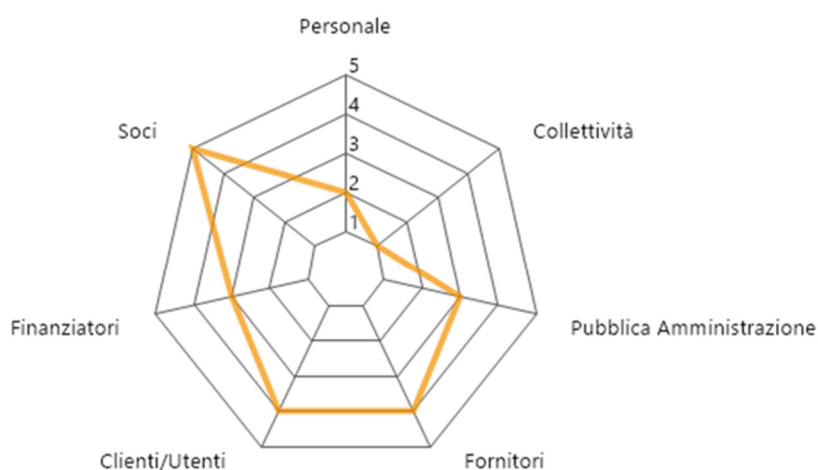
	e ordinaria		<ul style="list-style-type: none"> • Nomina dell'Organo di Controllo • Varie ed eventuali. 		
2019	ordinaria	25/05/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio al 31.12.2018 e Nota Integrativa. • Relazione del Revisore Contabile. • Varie ed eventuali. 	58,23	3,00
2018	ordinaria	24/05/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio al 31.12.2017 e Nota Integrativa. • Relazione del Revisore Contabile. • Varie ed eventuali. 	62,16	4,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - incontri di settore - creazione di gruppi Whatsapp per i servizi dislocati - somministrazione questionari (anche in ambito ISO) - Valutazione del rischio da stress correlato 	2 - Consultazione
Soci	<ul style="list-style-type: none"> - convocazioni assemblee ordinarie e/o straordinarie - coinvolgimento eventi significativi per la cooperativa 	3 - Co-progettazione 5 - Co-gestione
Finanziatori	<ul style="list-style-type: none"> - presentazione progetti a banche e/o fondazioni allegando bilanci e relazioni sulle attività svolte 	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none"> - presentazione della realtà della cooperativa - condivisione nelle procedure di lavoro per il miglioramento delle stesse - proposte di nuove servizi 	4 - Co-produzione
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - presentazione della realtà della cooperativa - suggestione per una migliore fornitura di prodotti adatti alle nostre lavorazioni 	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a tavoli di confronto sulle problematiche dei territorio legate alle categorie più fragili 	3 - Co-progettazione
Collettività	<ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a eventi per la promozione del territorio in veste di portatori di interesse per la collettività 	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
97	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
42	di cui maschi
55	di cui femmine
42	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
11	di cui femmine
1	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Nuove assunzioni
20	Nuove assunzioni anno di riferimento
6	di cui maschi
14	di cui femmine
8	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Da tempo deter. a indetermin.
8	Stabilizzazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	80	17
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	73	17
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	97	94
< 6 anni	39	29
6-10 anni	14	13
11-20 anni	25	27
> 20 anni	19	25

N. dipendenti	Profili
97	Totale dipendenti
6	Responsabile di area aziendale strategica
81	operai/e
2	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
7	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
30	Totale dipendenti
30	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	3 sospesi a marzo 2020 causa emergenza Covid
----------------------------	--

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
30	Diploma di scuola superiore
49	Licenza media
15	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
30	Totale persone con svantaggio	30	0
13	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	0
17	persone con disabilità psichica L 381/91	17	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Posizione dei lavoratori svantaggiati nella cooperativa:

22 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
23	Totale volontari
23	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Il Cerchio avviato percorsi di formazione per un totale di **612 ore di cui 212 di formazione obbligatoria e 400 di formazione facoltativa.**

I percorsi di **formazione obbligatoria** hanno riguardato la formazione ex-novo o l'aggiornamento:

- per il settore giardini riguardanti il tree-climbing, l'uso di piattaforme e il corretto posizionamento della segnaletica stradale;
- per il settore assemblaggio l'utilizzo di carrelli elevatori
- aggiornamento annuale formazione RLS

I percorsi di **formazione facoltativa** hanno riguardato la formazione ex-novo o l'aggiornamento:

- incontri di formazione e/o informazione su protocolli anti-Covid
- coordinamenti settoriali presso Consorzio Prisma
- incontri settoriali di programmazione
- incontri relativi alla Legge 68
- incontri su percorsi di innovazione per l'inserimento lavorativo
- Disability Management
- incontri Federsolidarietà

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
80	Totale dipendenti indeterminato	35	45
36	di cui maschi	27	9
44	di cui femmine	8	36

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti determinato	4	13
6	di cui maschi	4	2
11	di cui femmine	0	11

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari all'interno della cooperativa si pongono come soggetti di sostegno e aiuto in attività accessorie alla produzione e per coadiuvare gli operatori nelle relazioni durante i percorsi di inserimento lavorativi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

Non sono attualmente previsti compensi di alcuno titolo ai componenti del CdA, mentre il Revisore Contabile presenta regolare fattura per l'attività inerente.

Il CCNL applicato ai lavoratori è **CCNL delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione massima annua	Retribuzione minima annua
38.910,16	16.607,72

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Attualmente sono previsti i soli rimborsi spese a fronte di scontrini per spese attinenti il percorso

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il Cerchio Cooperativa Sociale, come esplicitato sopra, ha come mission l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come indicato nell'art. 2 dello statuto.

L'oggetto sociale prevede quindi una serie di tipologie di lavoro che la cooperativa può eseguire, buona parte delle quali sta già eseguendo, nelle quali possano essere impiegate persone svantaggiate.

Le attività lavorative della cooperativa si possono anche vedere come risposte ai bisogni talora essenziali di soggetti residenti nel territorio. Nello svolgimento delle attività quindi si crea un indotto economico di spessore, considerando l'entità del valore della produzione che si assesta superiore ai 2 milioni di euro.

Si sono inoltre sempre cercati di attivare percorsi di inserimento attraverso i tirocini rimborsati (anche da fondi europei).

L'obiettivo del generare occupazione e/o del mantenere le occupazioni esistenti ha fatto sì che, ad esempio, nell'anno 2020, pur avendo perso una commessa di notevole rilevanza nel settore assemblaggio, da subito ci si è attivati nel cercare altre nuove commesse procedendo alla riqualificazione e/o facendo nuova formazione, agendo anche sul personale svantaggiato in modo da garantire i posti di lavoro magari sviluppando nuove capacità lavorative.

L'obiettivo della capacità di generare posti di lavoro è stato raggiunto se si considera che nel tempo la cooperativa ha generato circa 640 posti di lavoro di cui 200 per persone svantaggiate, prediligendo sempre una continuità e stabilità nei rapporti di lavoro (attualmente su 97 persone a libbra paga ci sono 80 tempi indeterminati e 17 determinati).

Forse la componente di contratti a part-time dovuti sicuramente ad una componente di servizi svolti a tempo parziale (basti pensare al settore mense o guardaroba/lavanderia presso gli enti), ma anche alla scelta di favorire la conciliazione dei tempi lavoro-famiglia.

Il personale impiegato da sempre ha una prevalente femminile che si rispecchia anche nell'attuale assetto della Governance che vede 5 componenti femminili su 8 amministratori.

Per mantenere alto il legame con il territorio, le relazioni con la comunità e lo sviluppo territoriale, l'approccio de Il Cerchio è sempre stato quello di ricercare la partecipazione a tavoli di lavoro con la comunità. Per questo ha aderito a progetti di "Pubblica utilità e cittadinanza attiva", si è reso disponibile come partner per i PCTO (Percorsi per le Competenze trasversali e l'Orientamento), ha aderito fin da subito a Confcooperative e Federsolidarietà e al Consorzio Prisma, a Confcommercio e Confartigianato e a Gruppo Area Valle Agno.

Relativamente allo svolgimento delle attività l'approccio è sempre stato al miglioramento e alla persecuzione della qualità decidendo per la certificazione ISO 9001:2015 e 14001:2015 di alcuni settori, in primis del servizio di Progettazione ed erogazione di servizio di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in quanto prima missione della cooperativa.

Si pone anche attenzione sullo sviluppo tecnologico in merito all'utilizzo della connessione in cloud per i programmi di contabilità, l'acquisto della nuova centralina telefonica Voip e l'utilizzo dei social per attivare comunicazioni veloci.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenz.verde, pulizie, ...)	779.050,61 €	1.000.294,57 €	1.045.239,20 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	249.233,93 €	294.058,34 €	348.596,25 €
Ricavi da Privati-Imprese	773.013,03 €	932.041,55 €	894.008,01 €
Ricavi da Privati-Non Profit	9.666,90 €	6.813,00 €	4.685,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	168.958,63 €	171.003,36 €	126.419,02 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	33.831,51 €	6.888,51 €	5.533,51 €
Contributi privati	13.441,97 €	8.542,89 €	3.988,56 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	52.975,00 €	57.625,00 €	60.400,00 €
Totale riserve	1.485.520,12 €	1.532.639,08 €	1.527.182,78 €
Utile/perdita dell'esercizio	-82.017,07 €	-47.143,96 €	5.625,30 €
Totale Patrimonio netto	1.456.478,05 €	1.543.120,12 €	1.593.208,08 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-82.017,07 €	-47.143,96 €	5.625,30 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-89.066,36 €	-51.571,85 €	-4.368,43 €
---	--------------	--------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	50.725,00 €	55.375,00 €	59.275,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.175,00 €	2.175,00 €	1.050,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.029.002,04 €	2.454.257,30 €	2.455.356,87 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.522.110,92 €	1.912.924,11 €	1.817.295,31 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	103,03 €	135,99 €	368,88 €
Peso su totale valore di produzione	75,02 %	77,94 %	74,02 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	66,39 €	84.265,67 €	84.332,06 €
Prestazioni di servizio	778.984,22 €	715.223,39 €	1.494.207,61 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	401.383,43 €	401.383,43 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	33.831,51 €	13.441,97 €	47.273,48 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	808.774,32 €	39,86 %
Incidenza fonti private	1.220.227,72 €	60,14 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non prevista è prevista raccolta di fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

TRATTO DALLA NOTA INTEGRATIVA

Un altro risultato d'esercizio negativo e di spessore che si era già preannunciato nei momenti di verifica durante l'anno. Purtroppo alle difficoltà del mercato si sono aggiunti avvenimenti in parte legati allo stato di pandemia che hanno ulteriormente accentuato le fragilità aziendali. Ricordiamo che il 28 maggio 2019 è stato sottoscritto il nuovo contratto delle cooperative sociali che ha previsto a regime un aumento del 5,95%, suddiviso in tre tranches: novembre 2019 il 2,61%, aprile 2020 il 1,86% e a settembre 2020 il restante 1,49%.

Alla data di stesura della presente nota integrativa stiamo vivendo almeno in parte ancora in emergenza Covid.

Dal punto di vista della sicurezza dei lavoratori per il contenimento della diffusione del virus sono stati presidiati tutti i protocolli come stabilito dai vari DCPM e dalle direttive del Ministero della Sanità. Sono stati consegnati i manuali, i DPI necessari, è stata esposta la corretta cartellonistica individuando i percorsi di entrata e uscita e si è provveduto alla corretta formazione e informazione dei lavoratori.

Ricordiamo che da gennaio 2020, al settore assemblaggio di Via Gasdotto, già settore in sofferenza, è venuta a mancare una importante commessa economica che nell'anno 2019 è stato pari a poco meno di 300.000 Euro.

Prontamente si è provveduto a tutelare il personale addetto attivando una contrattazione sindacale e successiva richiesta di accesso al Fondo indennità Salariale. Questa pratica è stata poi sospesa in quanto sono entrati in vigore i Decreti che hanno previsto gli accessi al FIS per causale Covid 19.

Dapprima è stata inoltrata una ulteriore richiesta di accesso al FIS per il comparto mense scolastiche, a seguito dell'ordinanza del Contingibile e Urgente nr. 1 del 23 febbraio 20 del Ministero della Salute in concerto con il Presidente della Regione Veneto, il Decreto Legge 23 febbraio 20 nr. 6. I citati atti prevedevano la chiusura di tutte le scuole di ogni ordine e grado. Successivamente a seguito della chiusura di tutte le attività si è provveduto a redigere ulteriore verbale di esame congiunto 23/03/20 e successivo inoltro di richiesta al Fis a favore di tutti i lavoratori.

A fronte delle richieste di ammortizzatori sociali in favore dei lavoratori la cooperativa ha provveduto ad una attenta analisi della propria situazione finanziaria di liquidità al fine di valutare la possibilità di anticipare l'indennità FIS ai propri lavoratori. Alla data odierna è stato possibile anticipare quanto dovuto per integrazione salariale.

Inoltre, a seguito di ulteriori considerazioni relative all'aspetto finanziario, si è finora proceduto al versamento delle imposte erariali e dei contributi dovuti con F24 nelle originarie scadenze. Se dal punto di vista finanziario la cooperativa è riuscita a far fronte ai propri impegni, il risultato economico impone invece la necessità di azioni incisive al fine di invertire l'andamento della gestione economica.

Riepilogo rendicontazione socio-economica dell'anno

Rendicontazione socio-economica anno 2020										
Con questo prospetto, oltre a rendicontare la distribuzione dei ricavi, riusciamo anche a vedere quali sono gli attori (stakeholders) che interagiscono con la cooperativa affinché essa possa realizzare il proprio obiettivo (mission)										
				anno 2019	anno 2020	Stakeholders	anno 2019	anno 2020		
Vendite	Ricavi da vendite			2.404.211	1.979.923					
	da clienti Enti Pubblici	1.000.295		779.051		Pubbliche Amministr.				
	da clienti aziende	1.109.858		951.639		aziende				
	da clienti privati	294.058		249.234		cittadini				
	Variaz. Riman. Finali Pr. Finiti			-2.680	-9.810	fornitori				
							2.401.531	1.970.113		
Ricavi altre attività	Ricavi progetti pubblica utilità			33.485	11.515					
							33.485	11.515		
Contributi	contributi c.to capitale			7.488	7.488	Pubbliche Amministr.				
	contributi in c.to esercizio			3.411	18.033					
	contributo acq.registr. cassa telematici			990						
	Contributo destinazione 5 per mille			3.543	6.081	cittadini				
	Offerte									
							15.431	31.601		
Altri ricavi	Altri ricavi, rimborsi, soprav. attive			3.810	15.862	vari				
	(rimbor.assicurativi, vendita beni ammortizz. ...)									
							3.810	15.862		
Proventi vari	Proventi da titoli			6.390	8.083	Istituti bancari				
	Plusvalenze da titoli									
	Int. Attivi banc.			52	203					
							6.442	8.286		
TOTALI RICAVI da distribuire								2.460.699	2.037.377	

Costi di Produzione e gestione									
	Variaz. delle rim. Finali mat. 1^	-12.585		-17.141					
	Acqu. diversi (merci, serv., varie st. conc., pubbl., consul.)	235.065		239.867					
	Servizi (manut., smalt. risul., sp. post., corsi e sicur.)	81.223		99.606	fornitori				
	Assicurazioni	34.279		32.247	ist.assic.				
	Consumi (acqua, met, enel, telef., benz.)	88.058		65.428	privati				
	Affitti	39.943		41.413					
	Soprawen. passive	12.513		12.247					
							-478.494	-473.666	
	Imposte e tasse	13.215		14.772	erario		-13.215	-14.772	
Valore aggiunto della gestione caratteristica									
	Ammortamenti	88.854		95.712	fornitori		-88.854	-95.712	
	Svalut. Crediti	0		2.112	clienti		0	-2.112	
Valore globale aggiunto/ DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA									
	Salari soci	1.141.668		879.746	soci/Enti prev.				
	Oneri Sociali soci	258.679		197.635					
	Rimborsi km. Soci	6.132		5.369					
	TFR soci	83.449		78.142					
	Costo sanità integrativa	4.560		4.080					
							1.494.488	1.164.971	
	salari dipendenti	319.650		271.769	dipendenti/Enti prev.				
	Oneri Sociali dipendenti	80.907		65.352					
	rimborsi km. Dipendenti	1.048		1.272					
	TFR dipendenti	21.161		20.652					
	Costo sanità integrativa	460		760					
							423.225	359.805	
							-1.917.714	-1.524.776	
	Manodopera interinale	0		0	privato		0	0	
	Collaboratori esterni (collab.+borsa lav.+voucher)	2.526		3.976	collaboratori e Ist. Previd.		-2.526	-3.976	
	Finanziatori (Int. passivi)	2.014		1.237	Istituti bancari				
	Oneri bancari	5.026		5.255					
							-7.041	-6.492	
risultato di esercizio							-	47.144	- 82.017

STATO PATRIMONIALE		ANNO 2020		
		attivo	passivo	
cassa/banca/c.to effetti		173.458	debiti verso fornitori	104.396
titoli a garanzia		610.264	debiti per mutuo chirografario	11.765
altri crediti lungo termine		13.055	debiti tributari (tasse dei lavoratori)	21.800
crediti verso clienti		464.329	debiti verso inps per contrib.lavor.	66.522
altri crediti		7.113	debiti verso lavoratori	119.155
rimanenze merce e prodotti		54.289	altri debiti	54.068
fabbricati	} valore residuo	798.718	trattamendo fine rapp. Lavor TFR	216.447
macchinari				
attrezzature			debiti verso lavor. per ratei F e Fs	82.209
automezzi...				
			ratei/risconti passivi	20.978
ratei/risconti attivi (altre competen)		32.591		
			capitale	52.975
			fondi riserva	1.485.520
			perdita dell'esercizio	-82.017
		totale	totale	2.153.817

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Il Cerchio è iscritto all'Albo Nazionale Gestori Ambientali ed è in possesso della certificazione ISO 14001:2015 emessa da CSQA e consultabile sul sito di Accredia.

Nell'ambito delle attività svolte ha contribuito al riciclo sottraendo materiale che altrimenti sarebbe confluito in discariche per circa Kg 250.000 con la raccolta indumenti.

All'interno della struttura di Via Gasdotto ha adottato la colonnina di acqua per sensibilizzare la diminuzione dell'utilizzo delle bottiglie di plastica e utilizza bicchieri di carta riciclabili nei distributori automatici.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Alla nascita della cooperativa il Comune di Valdagno affida alla stessa un appezzamento di terreno con vecchie serre in Via Carmini.

Il lavoro di soci e volontari ha dato nuova vita a questo luogo che nel tempo è stato pensato e ripensato (da serre per la coltivazione piante a negozio di fiori).

Nel 2020 nasce un nuovo pensiero su questi luoghi: rendere questo posto fruibile alla cittadinanza valdagnese come spazio di aggregazione per le famiglie.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il Cerchio è in possesso del rating di legalità con punteggio *** (RT7569) ed è iscritto alla Whitelist della Prefettura di Vicenza.

Ha iniziato il percorso per l'adozione del Codice Etico e Sistema Sanzionatorio e per l'adozione del Sistema di Gestione conforme al D.Lgs. 231/01.

Da sempre la cooperativa opera nella non discriminazione rispetto a qualsiasi categoria.

Valdagno, 26 aprile 2021

Il Consiglio di Amministrazione

Peserico Giorgio

Piccoli Romina

Maraschin Anna

Campagna Patrizia

Bonin Katia

Storti Laura

Broggiato Umberto

Faloppi Dario